

*Nous construisons l'avenir*  
**Ensemble**



# SOMMAIRE

1	<b>SOMMAIRE - ÉDITO</b> Édito de Monsieur Romain Boutonnet	P.2-3
2	<b>DES MÉTIERS ET DES HOMMES</b> FORMATIONS 2022 (JANVIER - JUIN) MOUVEMENTS DU PERSONNEL : Nouveaux arrivés - Départs à la retraite - Décès	P.4-7
3	<b>LE GROUPE EN CHIFFRES</b> Bilan social 2021 Résultats au 31/12/2021 Périmètre Juridique / Secteurs d'Intervention au 31/12/2021 En direct du marché automobile au 31/05/2022	P.8-12
4	<b>TOUT LE MONDE EN PARLE</b> <b>GROUPE SOGAFRIC</b> : Médailles du Travail à Port-Gentil et Franceville – Contrats de professionnalisation – Comités de Sécurité et de Santé au Travail – Journée Mondiale de la Santé et de la Sécurité au Travail – Plateforme RH – Open de Libreville de Golf <b>SODIM TP</b> : Nouveau MAZDA BT-50 – Renouvellement de la flotte du Ministère des Travaux Publics – Mairie d'Owendo – Visite NISSAN – Challenge ISUZU 2021 – Nouvelle chargeuse WA900-8 KOMATSU pour COMILOG – SODIM TP réalise du sur-mesure – La nouvelle PC 2000 est arrivée au Gabon <b>SOGAFRIC SERVICES</b> : Réfection de la climatisation de l'hôtel BOUDINGA– Mise aux normes de la sécurité des systèmes d'information et incendie – SNAT – TotalEnergies continue la solarisation de ses stations-services <b>SOGAFRIC SERVICES Département ELECTRA</b> : ELECTRA pour la COMILOG <b>TOYOTA GABON</b> : Nouveau HINO 300 – Un taxi, un emploi, un avenir – Rajeunissement du parc automobile de la Direction Générale de la Dette – La sécurité pénitentiaire mise sur la qualité TOYOTA – La STARLET n°1 des ventes de berline – Award <b>GESPARC</b> : ASSALA – Renouvellement de la flotte MAUREL et PROM – PESCHAUD Gabon <b>SOGAFRIC SÉNÉGAL</b> : Campagnes produits : mise en avant de la gamme JEEP et FIAT – Communication digitale : réseaux sociaux	P.13-21
5	<b>APPRENONS ENSEMBLE</b> Astuces Excel Do you speak english ?	P.22-23
6	<b>CÔTÉ COM</b> <b>GROUPE SOGAFRIC</b> : Communication institutionnelle et digitale <b>SODIM TP</b> : Campagnes produits : Nouveau RENAULT Duster, nouveau MAZDA BT-50, mise en avant de la gamme ISUZU TRUCKS, mise en avant de la PC-210-10MO de KOMATSU – Campagne promotionnelle : NISSAN NP300 – Communication digitale : sites internet : RENAULT – MAZDA – SODIM TP – réseaux sociaux <b>SOGAFRIC SERVICES</b> : Campagne promotionnelle : ICETREAM et WP – Communication digitale : site internet – réseaux sociaux <b>SOGAFRIC SERVICES DÉPARTEMENT ELECTRA</b> : Campagnes promotionnelles : Promotion sur le mobilier, grand déstockage – Communication digitale : site internet – réseaux sociaux <b>TOYOTA GABON</b> : Campagnes produits : le mois HINO, rappel airbag – Communication digitale : site internet – réseaux sociaux <b>GESPARC</b> : Communication digitale : réseaux sociaux <b>SOGAFRIC SÉNÉGAL</b> : Campagnes NEW HOLLAND / FIAT + JEEP + communication digitale	P.24-27
7	<b>SANTÉ</b> LA ROUGEOLE - LA GRIPPE AVIAIRE	P.28-29
8	<b>ENVIRONNEMENT</b> POUR NOUS TOUS, UNE SEULE TERRE	P.30-31

# ÉDITO

## «TENDANCES ÉCONOMIQUES DE FOND »

*L'économie mondiale traverse depuis deux ans, des variations conjoncturelles historiquement majeures. En 2020, l'économie mondiale a été marquée par un arrêt brutal de l'activité suivi de récessions dans la plupart des économies du fait de la pandémie COVID.*

*Courant 2021, elle a connu un fort rebond accompagné du retour de l'inflation et des goulots d'étranglements sur l'ensemble des chaînes d'approvisionnement.*

*En 2022, au-delà des conséquences humanitaires tragiques, la guerre en Ukraine va durablement ralentir la croissance économique mondiale et accentuer l'inflation.*

*Le Gabon peut aujourd'hui tirer parti de cette situation qui lui est favorable tant que les prix des produits exportables restent élevés.*

*Cependant, les effets collatéraux de cette guerre vont continuer à se propager sur les produits de base, la tension des échanges commerciaux et sur le système financier mondial.*

*Ainsi, les prévisions 2022 sont donc encore plus aléatoires qu'à l'accoutumée, en raison notamment des difficultés mondiales d'approvisionnement que nous vivons déjà.*

*Notre Groupe est donc dépendant de l'ensemble des chaînes de valeurs mondiales, pour réaliser, voire dépasser, ses objectifs.*

*Quels que soient les cycles conjoncturels, il est important de retenir que la fragmentation possible de l'économie mondiale en blocs géopolitiques, technologiques et financiers distincts, va probablement dégrader notre productivité et notre efficience.*

*Malgré ces difficultés dont nous n'avons pas la maîtrise, nous devons travailler ENSEMBLE pour satisfaire nos clients et ainsi les fidéliser.*

*Le client est notre patron, la qualité est notre mission et le meilleur rapport qualité/prix est notre objectif.*

### >FORMATION FOURNISSEURS

Nombre d'heures : 525 Heures  
Formateur : KOMATSU  
Dates : De Janvier à Décembre  
Lieu : Moanda  
Thème : HRDC  
Participants : 2 Participants (SODIM TP) Martin Léonard AKUE NANG, Jean Romuald SAKYS PEPE

### >FORMATION FOURNISSEURS

Nombre d'heures : 12 Heures  
Formateur : NISSAN  
Dates : Les 11 - 12 - 19 - 20/01/2022  
Lieu : SODIM TP  
Thème : Nouveau NISSAN TERRA  
Participants : 4 Participants (SODIM TP) Brice NGOMA NZAMBA, Louis Martial MOUKAGNY, Gildas Régis MACKAYAT, Pascal LIPANDJI TONDA

### >FORMATION SECURITÉ

Nombre d'heures : 280 Heures  
Formateur : Steeven BEKALE - BEKS CONSULTING  
Dates : Du 31/01/2022 au 01/02/2022 - Du 02 au 03/02/2022 - Du 07 au 08/02/2022  
Lieu : Centre de formation BOUTONNET-BRENAC  
Thème : Sauveteur Secouriste du Travail  
Participants : 20 Participants (Groupe SOGAFRIC) Jean Marie BARRO ADJAKPATY, Martinien NDZOBE MBERAH, Laurent Michel NKYE-MEBYAME, Gildas Régis MACKAYAT, Louis MBOUITY SAFOU, Albin Cédric BABELA, Rodrigue Michel REKOULA MASSAMBA (SODIM TP) Louices Patrice IFOUTHAS, Fortuné OBIANG EDOU, Ulrich David NZENG OBAM, Sylvère LOBA (SOGAFRIC SERVICES) Hugues Valaire LIYAMA MANGOMBIT, Yves Christian NZIENGUI MBADINGA, Chryss Michel BITEGHE, Rolland Claude NDJOUGA (TOYOTA GABON) Elvice MAFOIANA, Emmanuel Brice OKOUE MENENE, Raumunus N. DAKPOGAN, Charlotte ALENE-OBIANG, Marcel Junior Dimitri MENDOME ENGO (GESPARC)

### >FORMATION SECURITÉ

Nombre d'heures : 50 Heures  
Formateur : Jean-Paul KOUNGA - TOYOTA GABON  
Dates : Du 01/02/2022 au 09/12/2022  
Lieu : TOYOTA GABON  
Thème : Introduction à la mécanique  
Participants : 5 Participants (TOYOTA GABON) Aristide NZAGOULOUGA, Steve Jacques OZIMO, Mesmin MOUELE, Yves LIKE MICHELOT, Henri MPOUNA AYAYI AYIGAN

### >FORMATION SECURITÉ

Nombre d'heures : 147 Heures  
Formateur : Steeven BEKALE - BEKS CONSULTING  
Dates : Les 04 - 09 - 10/02/2022  
Lieu : Centre de formation BOUTONNET-BRENAC  
Thème : Équipier de première intervention  
Participants : 21 Participants (Groupe SOGAFRIC) Albin Cédric BABELA, Rodrigue Michel REKOULA MASSAMBA, Laurent Michel NKYE-MEBYAME, Gildas Régis MACKAYAT, Martinien NDZOBE MBERAH, Jean Marie BARRO ADJAKPATY, Dine Paternie Vengeance MOUSSAVOU MOUSSAVOU, Louis MBOUITY SAFOU (SODIM TP) Ulrich David NZENG OBAM, Stephan ANGO NDONG, Stéphane ELIBIYO'O, Louices Patrice IFOUTHAS, Jean Félix Lafont BEKA-BENZE (SOGAFRIC SERVICES) Hugues Valaire LIYAMA MANGOMBIT, Lonnie Junior NONO NAGATIEGUE (TOYOTA GABON) Josen Stesy MOUITY, Séverin NDJONDO, Michel Nathaniel NGOMO NDONG, Elvice MAFOIANA, Joseph IBOUANGA, Alain BOUASSA MBINA (GESPARC)

### >FORMATION RH/MANAGEMENT

Nombre d'heures : 8 Heures  
Formateur : Cabinet Deloitte  
Date : Le 11 Février  
Lieu : Animée en visioconférence  
Thème : L'approche comparée des innovations du nouveau code du Travail  
Participant : 1 Participant (KOMO GESTION GROUPE) Sophie BOURCIER

### >FORMATION SECURITÉ

Nombre d'heures : 23 Heures  
Formateur : Hugues Patrick WORA - Auto-Ecole HP  
Dates : Du 14/02/2022 au 04/03/2022  
Lieu : Auto-Ecole HP  
Thème : Permis de conduire A  
Participants : 3 Participants (Groupe SOGAFRIC) Janvier Gildas BILOUGA BI ASSEKO, Aubin Charles SISSOU MOUKENDOU (SOGAFRIC SERVICES) Georges BOUDIALA (TOYOTA GABON)

### >FORMATION SECURITÉ

Nombre d'heures : 22 Heures  
Formateur : Elvice MAFOIANA - HSE GESPARC  
Dates : Du 28/02/2022 au 07/03/2022  
Lieu : GESPARC  
Thème : Évacuation incendie  
Participants : 87 Participants (GESPARC) Atelier BCS (21), Atelier Carrosserie (16), Location Courte Durée (9), Négoce (22), Administration (11), Direction Générale / LLD (8)

### >FORMATION SECURITÉ

Nombre d'heures : 98 Heures  
Formateur : BOUSSOUKA PAMBOU Ulrich - Growing Timberland La Fiduciaire  
Dates : Du 04 au 05/03/2022  
Lieu : Gamba  
Thème : Sauveteur Secouriste du Travail  
Participants : 7 Participants (SOGAFRIC SERVICES) Elie INANGA NZAMBA, Danih MBOUMBA MBOUMBA, Williams MOUNGUENGUI, Freud KOUMBA KOUMBA, Fernandez KOUMBA MBOKI, Serge Romaric MOUITY, Gabin Cédric DINGUIRI DINGUIRI

### >FORMATION SECURITÉ

Nombre d'heures : 64 Heures  
Formateur : BOUSSOUKA PAMBOU Ulrich - Growing Timberland La Fiduciaire  
Date : Le 06/03/2022  
Lieu : Gamba  
Thème : Équipier de première intervention  
Participants : 8 Participants (SOGAFRIC SERVICES) Elie INANGA NZAMBA, Danih MBOUMBA MBOUMBA, Williams MOUNGUENGUI, Freud KOUMBA KOUMBA, Fernandez KOUMBA MBOKI, Serge Romaric MOUITY, Franck BOUSSAMBA KOMBILA, Gabin Cédric DINGUIRI DINGUIRI

### >FORMATION FOURNISSEURS

Nombre d'heures : 40 Heures  
Formateur : NISSAN  
Dates : Du 08 au 09/03/2022  
Lieu : SODIM TP  
Thème : Comment utiliser l'outil de diagnostic ?  
Participants : 8 Participants (SODIM TP) Brice NGOMA NZAMBA, Louis Martial MOUKAGNY, Gildas Régis MACKAYAT, Pascal LIPANDJI TONDA, Carine Yannick SAKYS MAWOBO, Clotaire NDOHY, Criebeud BOUYI NGOUGHOU, Jean Marie BARRO ADJAKPATY

### >FORMATION SECURITÉ

Nombre d'heures : 98 Heures  
Formateur : Cyrille MALO - Cabinet HSEQ Management Consulting SARL  
Dates : Du 11 au 12/03/2022  
Lieu : Moanda  
Thème : Sauveteur Secouriste du Travail  
Participants : 7 Participants (Groupe SOGAFRIC) Hervé Bedel MANDJONGHO, Cide Servale MISSOUA, Rufin Michel ISSAGNA, Roguy NGUENE MABOUNDA, Steeve MABONDZA MISSENGUE (SOGAFRIC SERVICES) Lionel Régis IBINGA MAPANGO, Harris Gaël MOUYABI SOUKA (GESPARC)

### >FORMATION SECURITÉ

Nombre d'heures : 56 Heures  
Formateur : Cyrille MALO - Cabinet HSEQ Management Consulting SARL  
Date : Le 14/03/2022  
Lieu : Moanda  
Thème : Équipier de première intervention  
Participants : 7 Participants (Groupe SOGAFRIC) Hervé Bedel MANDJONGHO, Cide Servale MISSOUA, Rufin Michel ISSAGNA, Roguy NGUENE MABOUNDA, Steeve MABONDZA MISSENGUE (SOGAFRIC SERVICES) Lionel Régis IBINGA MAPANGO, Harris Gaël MOUYABI SOUKA (GESPARC)

### >FORMATION SECURITÉ

Nombre d'heures : 72 Heures  
Formateur : Loic AKOURE - Gabon Training  
Date : Le 16/03/2022  
Lieu : Port-Gentil  
Thème : Équipier de première intervention  
Participants : 9 Participants (Groupe SOGAFRIC) Martine NWEMPINDI ALIWA, Yves Daniel ENDAMA NGUEMA, Idriss LOUEMBET, Abibe Aimery IDJAVI LASSENY, Lionel BIPANDA, Evrard NGOMO MAYAGUI, Pierre TSAMBA (SOGAFRIC SERVICES) Aimé Serge IBALA, Djerry MAGANGA MAGANGA (GESPARC)

### >FORMATION SECURITÉ

Nombre d'heures : 126 Heures  
Formateur : Loic AKOURE - Gabon Training  
Dates : Du 17 au 18/03/2022  
Lieu : Port-Gentil  
Thème : Sauveteur Secouriste du Travail  
Participants : 9 Participants (Groupe SOGAFRIC) Martine NWEMPINDI ALIWA, Yves Daniel ENDAMA NGUEMA, Idriss LOUEMBET, Abibe Aimery IDJAVI LASSENY, Lionel BIPANDA, Evrard NGOMO MAYAGUI, Pierre TSAMBA (SOGAFRIC SERVICES) Aimé Serge IBALA, Djerry MAGANGA MAGANGA (GESPARC)

### >FORMATION SECURITÉ

Nombre d'heures : 112 Heures  
Formateur : Steeven BEKALE - BEKS CONSULTING  
Dates : Du 23 au 24/03/2022  
Lieu : Centre de formation BOUTONNET-BRENAC  
Thème : Sauveteur Secouriste du Travail  
Participants : 8 Participants (Groupe SOGAFRIC) Léonide OBIANG ONDO, Gaston GNOUNDOU, Ghislain MAMBOUNDOU, Eméric Gaston IBINGA MOUSSANDA (SODIM TP) Anto Prisca MBOUMBA épouse YENO (SOGAFRIC SERVICES) Perrin MOUITY, Brice Hermann MBINA (TOYOTA GABON) Dorian MBOUMBA (KOMO GESTION GROUPE)

### >FORMATION SECURITÉ

Nombre d'heures : 56 Heures  
Formateur : Steeven BEKALE - BEKS CONSULTING  
Date : Le 25/03/2022  
Lieu : Centre de formation BOUTONNET-BRENAC  
Thème : Équipier de première intervention  
Participants : 8 Participants (Groupe SOGAFRIC) Léonide OBIANG ONDO, Gaston GNOUNDOU, Ghislain MAMBOUNDOU, Eméric Gaston IBINGA MOUSSANDA (SODIM TP), Anto Prisca MBOUMBA épouse YENO (SOGAFRIC SERVICES) Perrin MOUITY, Brice Hermann MBINA (TOYOTA GABON), Dorian MBOUMBA (KOMO GESTION GROUPE)

### >FORMATION SECURITÉ

Nombre d'heures : 84 Heures  
Formateur : BOUSSOUKA PAMBOU Ulrich - Growing Timberland La Fiduciaire  
Dates : Du 04 au 05/04/2022  
Lieu : Gamba  
Thème : Sauveteur Secouriste du Travail  
Participants : 6 Participants (SOGAFRIC SERVICES) Ferdinand NGOMA DOMBELE, Xavier BAYET, Freddy MOULOUNGUI, Edgard MOUSSAVOU, Jean Fabrice KOUPITA, Parfait MABIKA

### >FORMATION SECURITÉ

Nombre d'heures : 56 Heures  
Formateur : BOUSSOUKA PAMBOU Ulrich - Growing Timberland La Fiduciaire  
Date : Le 06/04/2022  
Lieu : Gamba  
Thème : Équipier de première intervention  
Participants : 7 Participants (SOGAFRIC SERVICES) Jean Fabrice KOUPITA, Guy Mesmin YOBA, Ghislain DIDOUNGOU, Edgard MOUSSAVOU, Freddy MOULOUNGUI, Jean Delard MOUNOMBY, Parfait MABIKA

### >FORMATION LINGUISTIQUE

Nombre d'heures : 1470 Heures  
Formateur : Jean Clair NGUEMA NDONG - Centre de langues anglo-saxonnes  
Dates : Du 12/04/2022 au 30/06/2022  
Lieu : Centre de formation BOUTONNET-BRENAC  
Thème : Anglais  
Participants : 21 Participants (Groupe SOGAFRIC) Verdier Yannick ASSEKO, Cécile Alda ANTCHOUHEY MAGANGA, Yves HERNANDEZ, Rodrigue Michel REKOULA MASSAMBA, Serge Henri NZOGHE, YIRE IKAPI, Tania Linda ASSENGONE NGUEMA, Candice Magalie GNEMBE PENDI (SODIM TP), Lonnie Junior NONO NAGATIEGUE, Stéphane MORNA, Primes Cynthia OYE BOUSSAGA, Olga OBIANG NZE, John Eric Nelson NDOUTOUME ONDO, Joseph NGUEMA MBO, Karl NDAMBI, Hugues Valaire LIYAMA MANGOMBIT (TOYOTA GABON), Frédérique Alba AVOMO NSIALA (KOMO GESTION GROUPE), Léonie AVOMO OBIANG, Djerry MAGANGA MAGANGA, Gisèle TSHINGUTA KALALA, Laétitia RICHARD (GESPARC)

### >FORMATION COMMERCIALE

Nombre d'heures : 10 Heures  
Formateur : Air France  
Date : Le 19/04/2022  
Lieu : Centre de formation BOUTONNET-BRENAC  
Thème : Blue CONNECT  
Participants : 5 Participants (Groupe SOGAFRIC) Tatiana Tanya MBOU DABANY (SODIM TP) Grazia Priscila OKAMI (SOGAFRIC SERVICES),

Olga OBIANG NZE (TOYOTA GABON), Blandine SADE AMELEVI épouse NANA (KOMO GESTION GROUPE) Honorine Loïda Catherine MBA NGOUWENGA épouse AKOUNGHA (GESPARC)

### >FORMATION INFORMATIQUE

Nombre d'heures : 26 Heures

Formateur : Jude MANGABOULA DIFOUTA - GOIC

Date : Le 27/05/2022

Lieu : Animée en visioconférence

Thème : Partage d'expérience LAND PARK

Participants : 13 Participants (Groupe SOGAFRIC) Jeanne Barbara NSANGNE NDONGO, YIRE IKAPI (SODIM TP) Alain Daleric MBOULOOUNGOU ONDIAS, Drele Ulberiphing MANDATCHOUET (SOGAFRIC SERVICES) Chryss Michel BITEGHE, Yves Christian NZIENGUI MBADINGA, Nadège ENAMEZE (TOYOTA GABON) Noelline ANGUEZOMO, Valdy KAH-HULCE (GESPARC) Gnima SIGNATE, Jérémy FABRE, Papa Ndiounga KANE, Marianne BASSE (SOGAFRIC SÉNÉGAL)

### >FORMATION TECHNIQUE

Nombre d'heures : 72 Heures

Formateurs : Hugues Valaire LIYAMA MANGOMBIT - Stéphane MORNA - TOYOTA GABON

Dates : Les 09 - 11 - 18 - 25/05/2022 et 01- 08 - 15 - 22 -23 - 24/06/2022

Lieu : Centre de formation BOUTONNET-BRENAC

Thème : Rappel SOGAFRIC WAY partie technique

Participants : 36 Participants (Groupe SOGAFRIC) Moïse Dieudonné MBERAH, Lewis MBOUMBA NZIGOU, Léonide OBIANG ONDO, Brice KINDOU, Eric NZAMBA DIBANGOU, Arnad MOUKETOU MOUKETOU, Aubain Thibault OBANGA, José Aurélien NZENGUE, Martinien NDZOBE MBERAH (SODIM TP) Adolphe Hervé OKE NGUEMA, MAPANGOU MAPANGOU, Jean Felix Lafont BEKA-BE-NZE (SOGAFRIC SERVICES), Emmanuel ESSANGUI NGOMO, Brice Hermann MBINA, Laure Nadyne IWANGOU, Aubin Sylèvre PANGOU, Thony Aubin BINDJA, Ferdinand MOUSSONGO, Martin Jacquys ANGUILET, Marius MBAZIE, Léonard MOUVINGA, Jean Jules ESSONE EKOUGAGHE, Nalie ASSAMAYA, Romain Roussel BEDJABAGA, Nicolas NDONG AYA MINKO, Perrin MOUITY (TOYOTA GABON) Jean Bosco ONDO ALLOU, Arsène MIKELE, Jean Michel LOUNDOU, Alain BOUASSA MBINA, Fabrice MOUSSOUNDA, Jean Denis NGUIMBI, Kévin BENDOME NYA N'NANG, Vany Claude MOUNDZEO, Parfait Joseph NZENG, Euloge Sosthène IZEMBI (GESPARC)

### >FORMATION FOURNISSEURS

Nombre d'heures : 32 Heures

Formateur : BOBCAT

Dates : Du 11 au 16/06/2022

Lieu : Prague

Thèmes : Réunion des concessionnaires agréés BOBCAT et journées de démonstration - Engins et Matériels

Participant : 1 Participant (SODIM TP) Yves HERNANDEZ

### >FORMATION FOURNISSEURS

Nombre d'heures : 40 Heures

Formateur : STELLANTIS

Dates : Du 11 au 18/06/2022

Lieu : Casablanca (Maroc)

Thème : Formation Stellantis

Participant : 1 Participant (SOGAFRIC SÉNÉGAL) Pape Ndiounga KANE

### > SODIM TP FORMATION

Du 18 au 22 avril 2022, deux agents de SODIM TP, Monsieur Ulrich BALONDJI MOURAMBOU et Monsieur Jolly Gaël LYBAMATH NGOUAKA ont participé à une formation sur le segment des poids lourds. Ils ont pu appréhender les systèmes électroniques et électriques des camions MAN TG2 pour un meilleur suivi en atelier.



LES FORMATIONS 2022 (1er semestre)  
TOTALISENT **3 659** HEURES

# DES MÉTIERS ET DES HOMMES

MOUVEMENTS DU PERSONNEL AU 30/06/2022

7  
Nous construisons l'avenir  
Ensemble

## NOUVEAUX ARRIVÉS

SOCIÉTÉ	NOM	PRÉNOM	EMPLOI
SODIM TP	AUPETIT	<i>Fabrice</i>	<b>CHEF SERVICE AUTO</b>
SODIM TP	BIYOGHO BI NGUEMA	<i>Yannick Georges</i>	<b>TECHNICIEN QHSE</b>
SODIM TP	BOURAIYOU	<i>Hichem</i>	<b>SUPERVISEUR MAINTENANCE ENGIN MINIERS</b>
SODIM TP	ESSIA MEMIAGHE	<i>Jeriel Gaston</i>	<b>CHEF D'ATELIER ELECTROMÉCANIQUE</b>
SODIM TP	ESSO MEDOUME NZE	<i>Yannick Willy</i>	<b>CADRE COMMERCIAL ENGIN TP</b>
SODIM TP	MABICKA MABICKA	<i>Alix Ninon</i>	<b>MÉCANICIEN</b>
SODIM TP	MBAMBA	<i>Igor Arnaud</i>	<b>TECHNICIEN ELECTROMÉCANICIEN</b>
SODIM TP	MANDJAMBA MBIMBI	<i>Rolly Ibeneric</i>	<b>OUVRIER MÉCANICIEN</b>
SODIM TP	MELE ABACAR	<i>Garba</i>	<b>MÉCANICIEN</b>
SODIM TP	MOUENDOU - MOUENDOU	<i>Dana Selsia</i>	<b>AGENT TECHNIQUE COMPTABLE</b>
SODIM TP	MOUENZI DOUNGA	<i>Djoyce Jordan</i>	<b>PRÉPARATEUR VEHICULES NEUFS</b>
SODIM TP	MOUKOUMBI MOUNDZEO	<i>Rachel</i>	<b>AGENT TECHNIQUE APPROVISIONNEMENT</b>
SODIM TP	MOUNANGA SABOUBANGA	<i>Jeff</i>	<b>OUVRIER MÉCANICIEN</b>
SODIM TP	MOUNGUENGUI MOUNGUENGUI	<i>Ulrich Crépin</i>	<b>MÉCANICIEN</b>
SODIM TP	NZE ASSOUME	<i>Martial Gaël</i>	<b>RESPONSABLE TECHNIQUE CONTRAT ENGIN MINIERS</b>
SOGAFRIC SERVICES	BOKEKET OKWUDIRI	<i>Gabriel Murphy</i>	<b>TECHNICIEN BUREAUTIQUE MICRO INFORMATIQUE</b>
SOGAFRIC SERVICES	MEDZA MINKO	<i>Fanny Dearlyse</i>	<b>ASSISTANTE ADMINISTRATIVE</b>
SOGAFRIC SERVICES	MOUNDANGAT MOUNDANGAT	<i>Caleb</i>	<b>TECHNICIEN D'ETUDES</b>
SOGAFRIC SERVICES	NKIET MENZU	<i>Emmanuel-Emi</i>	<b>AGENT TECHNIQUE APPROVISIONNEMENT</b>
TOYOTA GABON	BIVIGOU-DIVASSA	<i>Marie Olivia</i>	<b>AGENT ADMINISTRATION DES VENTES</b>
TOYOTA GABON	ONDO BEKALE	<i>Fabrice</i>	<b>MÉCANICIEN</b>
GESPARC	DUMAS	<i>Lisa Danielle Dechanel</i>	<b>CONTRÔLEUR GESTION</b>
GESPARC	MINKO ANDEME	<i>Grâce Marie Théophilia</i>	<b>ASSISTANTE ADMINISTRATIVE</b>
KGG	NKOMA HAPITA	<i>Sophie</i>	<b>DIRECTEUR DES AFFAIRES GÉNÉRALES</b>

## DÉPARTS À LA RETRAITE

SODIM TP	MACKENY MYSERE	<i>Pacôme</i>	<b>AGENT DES VENTES</b>
SODIM TP	MAVIOGA	<i>Bertin</i>	<b>MÉCANICIEN</b>
SOGAFRIC SERVICES	ABASSI	<i>Alimi</i>	<b>CHEF D'ÉQUIPE FRIGORISTE</b>
SOGAFRIC SERVICES	TOUNGOU	<i>Marcellin</i>	<b>ÉLECTRICIEN BÂTIMENT/INDUSTRIE</b>
GESPARC	MOUKAGNA MBOUMY	<i>Joseph</i>	<b>CHEF D'ÉQUIPE PEINTURE</b>

## DÉCÈS

SODIM TP	ESSO MEDOUME NZE	<i>Yannick Willy</i>	<b>CADRE COMMERCIAL ENGIN TP</b>
----------	------------------	----------------------	----------------------------------



### EFFECTIFS 2021 DE SODIM TP (CDI-CDD)

OUVRIER/ EMPLOYÉ	TECHNICIEN/ AGENT DE MAÎTRISE	INGÉNIEUR/ CADRE	TOTAL
50	50	14	114



### EFFECTIFS 2021 DE SOGAFRIC SERVICES (CDI-CDD)

OUVRIER/ EMPLOYÉ	TECHNICIEN/ AGENT DE MAÎTRISE	INGÉNIEUR/ CADRE	TOTAL
95	56	22	173



### EFFECTIFS 2021 DE TOYOTA GABON (CDI-CDD)

OUVRIER/ EMPLOYÉ	TECHNICIEN/ AGENT DE MAÎTRISE	INGÉNIEUR/ CADRE	TOTAL
37	26	8	71

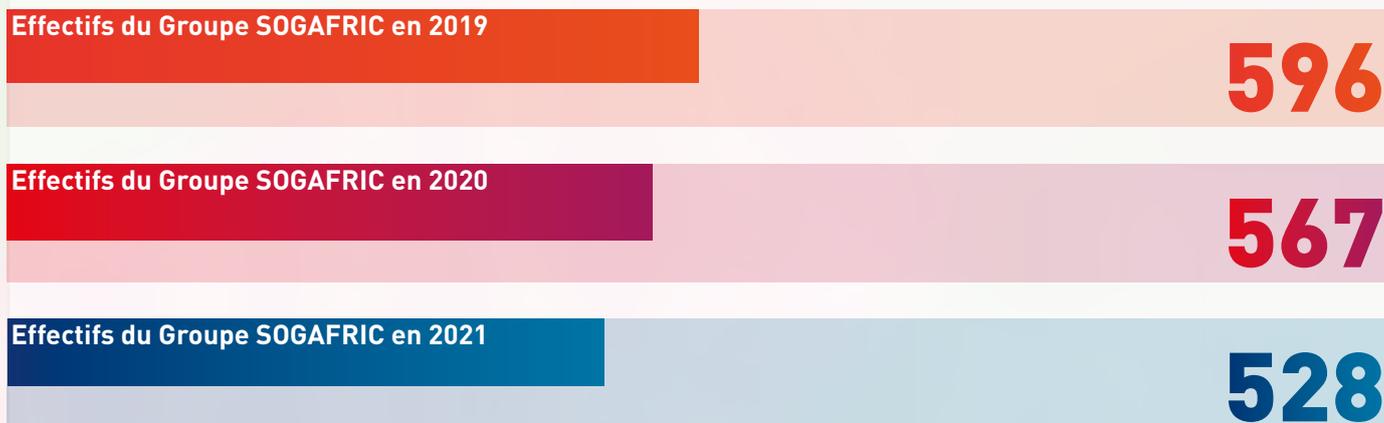


### EFFECTIFS 2021 DE GESPARC (CDI-CDD)

OUVRIER/ EMPLOYÉ	TECHNICIEN/ AGENT DE MAÎTRISE	INGÉNIEUR/ CADRE	TOTAL
76	47	6	129

GABON-SÉNÉGAL-ANGOLA-FRANCE

### EFFECTIFS DU GROUPE SOGAFRIC EN 2019/2020/2021

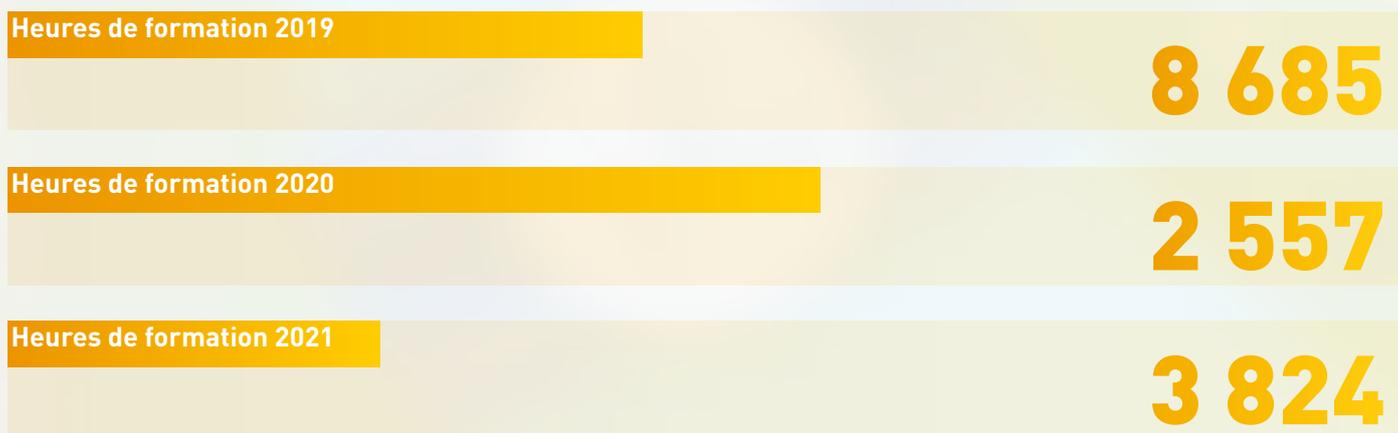
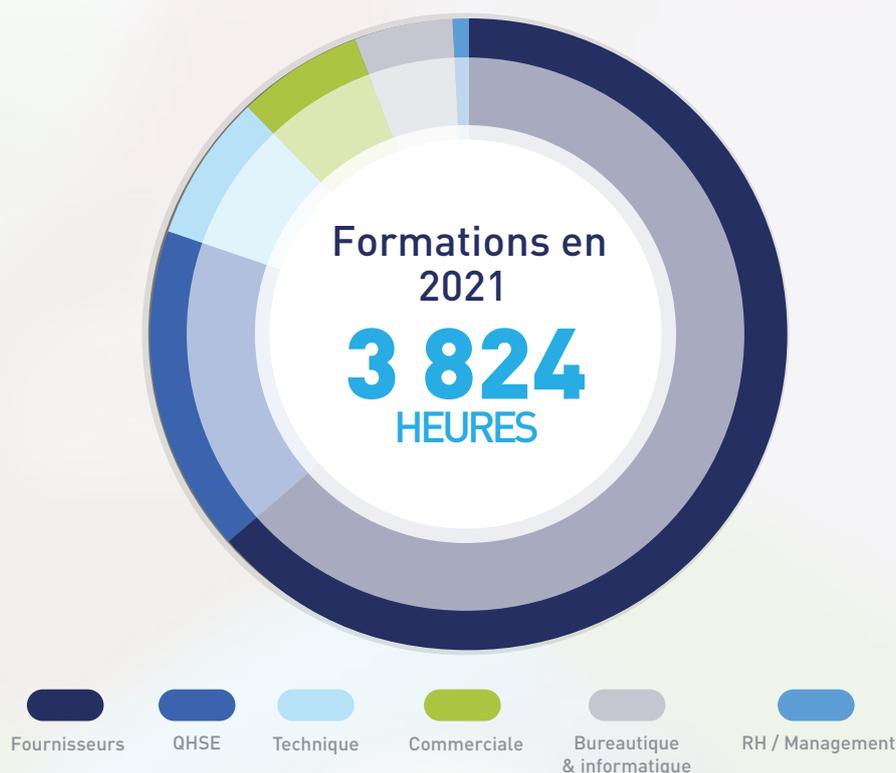


### NOMBRE D'HEURES DE FORMATION PAR TYPE DE FORMATION EN 2021

	2019	2020	2021
FOURNISSEURS	2 249	1 460	2 546
QHSE	1 442	410	584
TECHNIQUE	3 310	81	264
COMMERCIALE	254	-	229
BUREAUTIQUE & INFORMATIQUE	552	14	173
RH / MANAGEMENT	142	24	28
LINGUISTIQUE	594	528	-
AUTRES (Audit Compta Logistique Archivage)	142	40	-
<b>TOTAL HEURES DE FORMATION</b>	<b>8 685</b>	<b>2 557</b>	<b>3 824</b>

(en nombre d'heures)

### TYPES DE FORMATIONS EN 2021

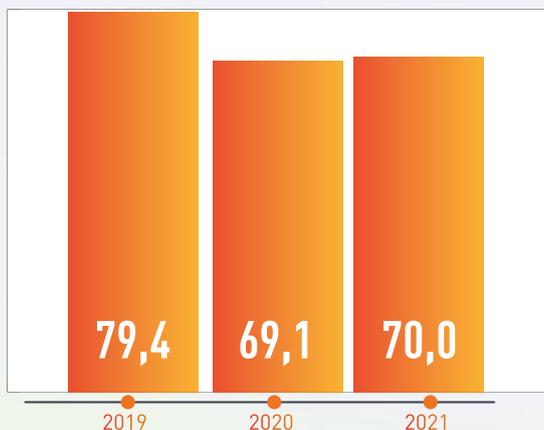


# LE GROUPE EN CHIFFRES

RÉSULTATS AU **31/12/2021** (CHIFFRES CONSOLIDÉS  
EN MILLIARDS DE FRANCS CFA)

10  
Années consécutives Ensemble

## CHIFFRE D'AFFAIRES



CHIFFRE D'AFFAIRES	milliards de FCFA
2019	79,4
2020	69,1
2021	70,0

## CASH FLOW CONSOLIDÉ



CASH FLOW CONSOLIDÉ	milliards de FCFA
2019	8,4
2020	8,2
2021	8,2

## RÉSULTAT NET CONSOLIDÉ - PART DU GROUPE



RÉSULTAT NET CONSOLIDÉ	milliards de FCFA
2019	3,3
2020	0,9
2021	-0,1

## FONDS PROPRES CONSOLIDÉS - PART DU GROUPE



FONDS PROPRE CONSOLIDÉ	milliards de FCFA
2019	49,5
2020	42,3
2021	42,3

**70 Milliards**

de chiffre d'affaires en 2021

**8,2 Milliards**

de cash flow consolidé

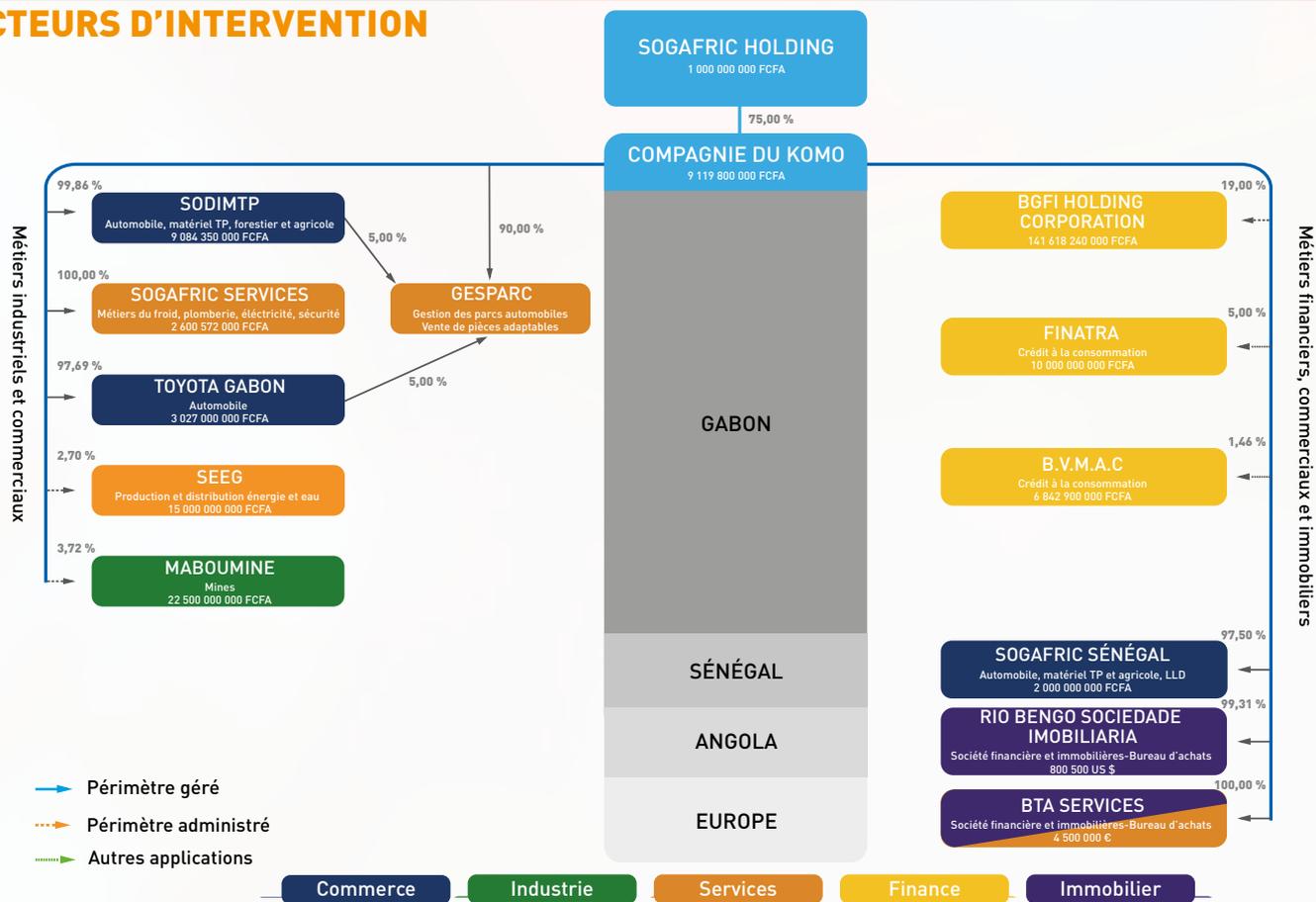
**42,3 Milliards**

de fonds propres consolidés - Part du Groupe

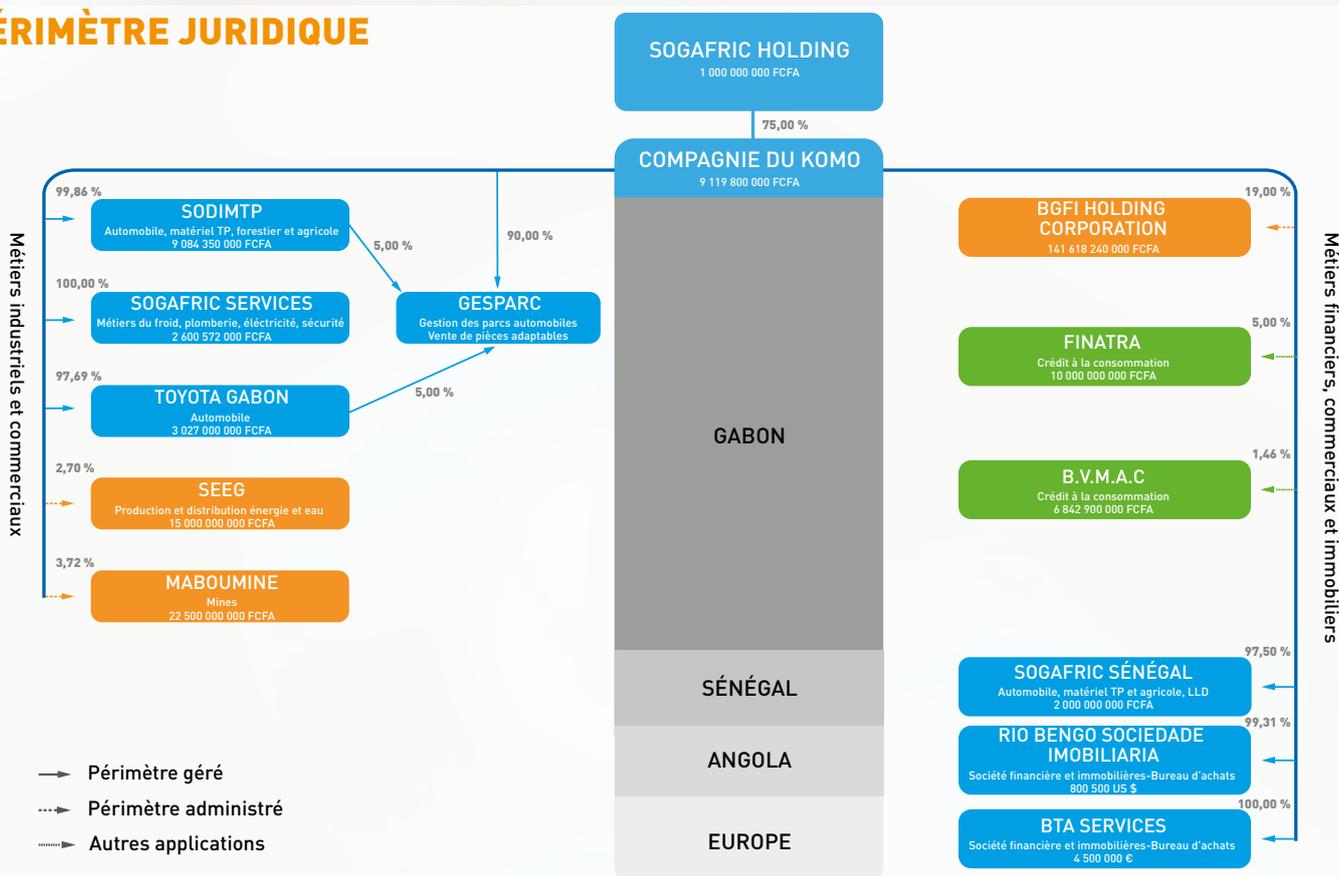
# LE GROUPE EN CHIFFRES

PÉRIMÈTRE JURIDIQUE ET SECTEURS D'INTERVENTION  
AU 31/12/2021

## SECTEURS D'INTERVENTION



## PÉRIMÈTRE JURIDIQUE



### MARCHÉ DE L'AUTOMOBILE

Depuis le début de la crise sanitaire (2020), le marché mondial de l'automobile a connu de grands bouleversements.

Les mesures sanitaires mises en place au sein des différents États durant les vagues de contaminations successives ont fortement impacté les chaînes de production qui n'ont pas pu tourner à plein régime durant des mois.

Mais ce qui a aussi grandement impacté le secteur automobile, c'est le manque de composants (autre conséquence de la crise sanitaire), et notamment les puces électroniques, qui a ralenti de façon conséquente les livraisons de véhicules dans le monde entier.

Enfin, le marché automobile est également touché par les conséquences économiques liées au conflit Russie / Ukraine avec, notamment, des difficultés d'approvisionnement de nombreuses matières premières, indispensables à la fabrication des véhicules neufs et à pour conséquence des retards dans la chaîne de production.

Ces problématiques internationales se répercutent sur le marché de l'automobile gabonais avec une baisse de 14 % des ventes par rapport à la même période en 2021. Soit 897 véhicules vendus au 31 mai 2022.

Le Groupe SOGAFRIC détient 67 % des parts de marché sur le segment des véhicules légers et 78 % sur le segment des véhicules industriels.

### VÉHICULES LÉGERS

Au 31 mai 2022, 796 véhicules légers ont été vendus au Gabon. TOYOTA Gabon reste en tête du classement avec 445 unités vendues, représentant 56 % des parts de marché.

SODIM TP, quant à lui, reprend la deuxième place du podium avec 178 véhicules vendus, augmentant ainsi conséquemment en part de marché, au détriment de CFAO qui se positionne désormais en troisième position avec 108 véhicules vendus.

TOYOTA GABON		445	56 %
SODIM TP		178	22 %
CFAO		108	14 %
GSA		65	8 %
<b>TOTAL</b>		<b>796</b>	

Concernant les constructeurs, seul TOYOTA conserve sa place de leader tandis que l'ordre des places de l'ensemble des autres constructeurs a été bouleversé.

RENAULT et ISUZU (SODIM TP) prennent en effet l'ascendant et arrivent respectivement en seconde et troisième position au détriment de MITSUBISHI et SUZUKI (CFAO).

#### ZOOM sur Port-Gentil

Sur Port-Gentil, au 31 mai 2022, le Groupe SOGAFRIC détient 77 % des parts de marché sur le segment des véhicules légers. Une prouesse réalisable grâce à TOYOTA GABON et SODIM TP qui détiennent respectivement 68 % et 9 % des parts de marché.

### PALMARÈS DES MARQUES VÉHICULES LÉGERS

TOYOTA		444
RENAULT		65
ISUZU		57
FIAT		55
SUZUKI		46
MITSUBISHI		42
MAZDA		33
NISSAN		23
PEUGEOT		15
VOLKSWAGEN		6
KIA		5
JEEP		4
LEXUS		1

### VÉHICULES INDUSTRIELS

Au 31 mai 2022, 78 % des parts de marché des véhicules industriels sont détenues par le Groupe SOGAFRIC, avec un total de 68 unités vendues.

SODIM TP reste leader sur ce marché avec, au total, 56 véhicules industriels vendus.

CFAO conserve sa deuxième place tandis que TOYOTA se positionne à la troisième place du podium avec 12 véhicules industriels vendus.

SODIM TP		56	55%
CFAO		23	23%
TOYOTA GABON		12	12%
TRACTAFRIC		6	6%
SMT		4	4%
<b>TOTAL</b>		<b>101</b>	

#### Gros porteurs

MAN		12
MERCEDES		6
VOLVO		4
RVI		3

#### Petits porteurs

ISUZU		44
FUSO		20
TOYOTA		8
HINO		4

## > GROUPE SOGAFRIC MÉDAILLES DU TRAVAIL À PORT-GENTIL ET FRANCEVILLE

Au mois de janvier, 19 employés du Groupe SOGAFRIC de Port-Gentil et de Franceville ont reçu leurs médailles du travail, dans leurs locaux respectifs, pour les bons et loyaux services rendus au sein de leur entité respective. Ce sont au total 6 médailles d'argent et 13 médailles de bronze qui ont été remises à ces Sogafricains sous les applaudissements de leurs collègues.

### ARGENT

- Ferdinand DOMBELE NGOMA - SOGAFRIC SERVICES
- Gildas KOMBA - SOGAFRIC SERVICES
- Cide Servale MISSOUA - SOGAFRIC SERVICES
- Denis TRILLEAU - SOGAFRIC SERVICES
- Alain TSOUDODOU - SOGAFRIC SERVICES
- Claire YENO AZOKRY - GESPARC

### BRONZE

- Noëlline ANGUEZOMO AKWE - GESPARC
- Aimé Serge IBALA - GESPARC
- Rufin Michel ISSAGNA - SOGAFRIC SERVICES
- Christian LENDOYE - SOGAFRIC SERVICES
- Gérard MBA NZOGHE - GESPARC
- Lionel MBIE KOUMBA - GESPARC
- Franck-Hubert MINKO M'ENAME - GESPARC
- Thierry-Keda NDOUNDA-ABALA - SOGAFRIC SERVICES
- Igor NOMBO MAKAYA - SOGAFRIC SERVICES
- Guy NYOUNDOU NYOUNDOU - GESPARC
- Afi Obi TCHIKAYA YESSA - GESPARC
- Alix-Fabrice YEKE-MOUISSI - GESPARC
- Jean Hervain YOUNDZI - SOGAFRIC SERVICES



## FRANCEVILLE



## PORT-GENTIL



## > GROUPE SOGAFRIC

### PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT À L'EMPLOI

Le Groupe SOGAFRIC poursuit sa politique de Gestion des Ressources Humaines en participant à la formation des professionnels de demain.

En effet, suivant le nouveau code du travail au Gabon, le programme d'accompagnement à l'emploi propose deux types de contrats :

- Le contrat de professionnalisation pour les jeunes diplômés ;
- Le contrat d'adaptation professionnelle pour les demandeurs d'emploi.

Ces contrats de 6 mois sont renouvelables une fois. Ils sont encadrés par un maître de stage et par l'Office National de l'Emploi et contribuent à l'acquisition de compétences professionnelles.

Le principal avantage pour les bénéficiaires est d'apprendre un métier, d'acquérir une expérience professionnelle tout en étant rémunérés.

À la fin de son contrat, l'intéressé peut soit être embauché par l'employeur, soit trouver un emploi rapidement grâce à la formation reçue.

Le Groupe SOGAFRIC emploie actuellement 15 collaborateurs en cours de professionnalisation. D'ici la fin de l'année 2022, ils seront rejoints par d'autres contrats de professionnalisation ou d'adaptation professionnelle, au sein des entités du Groupe SOGAFRIC pour les emplois suivants : ouvrier soudeur, aide magasinier, préparateur laveur, employé administratif, ouvrier frigoriste, ouvrier électricien, réceptionnaire atelier, ouvrier carrossier ou encore ouvrier peintre carrossier.



## > GROUPE SOGAFRIC

### COMITE DE SECURITE ET DE SANTÉ AU TRAVAIL

Le Comité de Sécurité et de Santé au Travail (CSST) est une institution au sein de l'entreprise dédiée à l'amélioration de la santé et de sécurité au travail ainsi que des conditions de travail. Au mois d'avril, se sont déroulées dans chaque entité du Groupe SOGAFRIC au Gabon, les élections des représentants du personnel au CSST.

Ces représentants travaillent en étroite collaboration avec le Directeur Général, pour veiller à la protection des employés et participer à l'amélioration de leurs conditions de travail en matière de santé et de sécurité au travail. Par conséquent ils contribuent à l'amélioration de la qualité de vie dans l'entreprise.

#### LES NOUVEAUX VISAGES DES CSST ÉLUS POUR UN MANDAT DE 3 ANS

SOCIÉTÉS	NOM PRÉNOM	EMPLOI
SODIM TP	BRENOT Romain	RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER
SODIM TP	N'NEGUE WAFO Nina	ASSISTANTE RH
SODIM TP	OBIANG ONDO Leonide	MAGASINIER
SOGAFRIC SERVICES	ELIBIYO'O Stéphane	CHARGÉ D'AFFAIRES
SOGAFRIC SERVICES	PONTALLIER Espoir Pascale	ASSISTANTE ADMINISTRATIVE
SOGAFRIC SERVICES	OKE NGUEMA Adolphe Hervé	C E MAGASINIER
TOYOTA	BITEGHE Chrissy Michel	CADRE TECHNIQUE
TOYOTA	MOUITY Perrin	CHEF ENTREPÔT/MAGASIN
TOYOTA	NONO NAGATIGUE Lonnie junior	MÉCANICIEN QUALITÉ
GESPARC	EFFAYONG MEYE Aristide	CHEF COMPTABLE
GESPARC	NTSAMEMB'AKWE Flore	ASSISTANTE RH
GESPARC	ONGO NGUEMA Abel Firmin	MÉCANICIEN



## > GROUPE SOGAFRIC

### JOURNÉE MONDIALE DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Le 28 avril 2022 s'est déroulée la journée mondiale de la Santé et de la Sécurité au Travail à la Zone Economique de Nkok.

Après les discours de Madame Anne N'KENE, Administratrice Générale de la Zone Économique de Nkok et de Madame Nothhurge DITENGOU Directrice Générale de la Santé au Travail, la conférence a été lancée par les sociétés participantes avec comme modérateur le Directeur de la Sécurité au Travail, Monsieur Jean Bosqueau OBAME NDONG.

La COMILOG et BGFIBank sont intervenus sur l'apport du CSST dans la gestion de la COVID-19 ;

L'AGANOR a mis en avant la norme ISO 450001 ;

L'entreprise GSEZ a mis en avant les intérêts des visites médicales d'aptitudes.

SOGAFRIC SERVICES a développé le thème de la redynamisation de l'économie à travers les CSST en axant son intervention sur l'importance du travail dans un environnement sain (avec la conformité des équipements de travail pour maintenir le taux de 0 accident et contribuer à un meilleur rendement en réduisant le taux d'absentéisme).

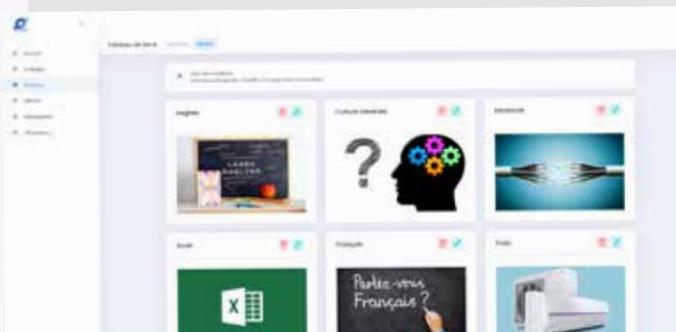


## > GROUPE SOGAFRIC

### PLATEFORME DE TESTS RH

La plateforme de tests RH en ligne est opérationnelle depuis un an. Elle a permis d'évaluer de nombreux candidats avec un réel gain de temps et une facilité accrue. Elle a aussi contribué au positionnement des compétences de 67 collaborateurs des ateliers auto du Groupe SOGAFRIC au Gabon, à Libreville, Port-Gentil et Franceville.

Le positionnement des compétences permet une meilleure répartition des tâches dans les équipes. Il permet également d'axer les formations sur les points d'amélioration de chacun.



## > GROUPE SOGAFRIC

### OPEN DE LIBREVILLE DE GOLF

Le Groupe SOGAFRIC, partenaire de l'OPEN DE LIBREVILLE félicite les 6 grands gagnants selon leur catégorie de cette 37ème édition. Après deux ans d'interruption, les golfeurs ont pu défendre pendant 5 jours les couleurs de leurs clubs respectifs dans une ambiance conviviale.



## > SODIM TP

### NOUVEAU MAZDA BT-50

Au mois de février, le nouveau pick-up MAZDA BT-50 a fait son apparition sur les routes gabonaises.

Ce nouveau MAZDA BT-50, développé et construit en association avec ISUZU, adopte la signature stylistique des modèles MAZDA actuels, selon le fameux MAZDA « Kodo » ou « l'âme du mouvement ».

Les proportions du nouveau MAZDA BT-50 ont été pensées généreuses et pratiques, avec une longueur de plus de 5 mètres et un empattement de plus de 3 mètres pour une largeur de 1,87 mètres et une hauteur de 1,79 mètres. De quoi franchir tous les obstacles.

L'habitacle est, de base, plus moderne que le précédent modèle, avec, entre autres, un grand écran tactile au centre du tableau de bord.

Le moteur est, quant à lui, propulsé par un L4 signé ISUZU, SODIM TP a renforcé le lancement de son nouveau pick-up MAZDA avec une campagne de communication globale.

Le nouveau pick-up MAZDA BT-50 reprend dignement le flambeau de son prédécesseur.



## > SODIM TP

### RENOUVELLEMENT DE LA FLOTTE DU MINISTÈRE DES TRAVAUX PUBLICS

**SODIM TP a livré 10 pick-up NISSAN NP 300 et 2 RENAULT DUSTER commandés par le Ministère des Travaux Publics pour renforcer et compléter leur parc automobile avec des véhicules de qualité.**

Le pick-up NISSAN NP300 se distingue par sa fiabilité et sa robuste dans toutes les situations et sur tous les types de terrain. De quoi satisfaire les agents du Ministère des Travaux Publics lors de la réception des véhicules.



## > SODIM TP

### MAIRIE D'OWENDO

**La Mairie d'Owendo a doté son Administration de 12 pick-up ISUZU D-MAX et 7 RENAULT DUSTER pour renforcer les capacités opérationnelles et administratives de l'hôtel de Ville d'Owendo et rendre ainsi plus fluide le déplacement des agents de la municipalité.**

La cérémonie de réception desdits véhicules, s'est déroulée le 6 mai 2022 en présence de Madame La Maire Jeanne MBAGOU née MATSOUGOU, des membres du Cabinet du Maire, du personnel de la Mairie et le Directeur Général de SODIM TP, Julien CANH.

SODIM TP est fière de mettre ces véhicules à la disposition des agents municipaux.



## > SODIM TP

### VISITE NISSAN

**Au mois de mai**, Monsieur Felipe ALMEIDA, Responsable des Ventes de CAETANO (NISSAN) et Monsieur Miguel SANTOS Responsable pièces détachées et après-vente de CAETANO (NISSAN) sont venus pour la première fois au Gabon, depuis la mise en place du partenariat avec SODIM TP. Principalement pour découvrir les installations, connaître de façon plus approfondie le marché de l'automobile gabonaise et définir les nouveaux axes pour 2022-2023. Une visite riche en échanges et perspectives avec tout le département commercial " Véhicules Légers " !



## > SODIM TP

### CHALLENGE ISUZU 2021

**ISUZU TRUCKS a lancé**, en 2021, le « ISUZU SALES CHALLENGE » pour dynamiser les ventes en Afrique.

Et c'est Monsieur Fabien NGOUA SALIHOU, commercial SODIM TP, qui a été élu « meilleur vendeur » de camions ISUZU au Gabon avec 23 unités vendues. L'ensemble des agents du Département Véhicules Légers de SODIM TP a célébré avec joie l'obtention de ce nouvel AWARD. Bravo à toute l'équipe commerciale de SODIM TP !



## > SODIM TP

### NOUVELLE CHARGEUSE WA900-8 KOMATSU POUR COMILOG

**COMILOG a acquis**, auprès de SODIM TP, distributeur de KOMATSU au Gabon, une nouvelle chargeuse KOMATSU WA900-8. SODIM TP, a eu pour mission d'acheminer et de monter sur site cette nouvelle chargeuse qui allie parfaitement performance, confort et rentabilité.

Conçue pour une productivité maximale et des conditions d'utilisation optimales en toutes conditions, la chargeuse WA900-8 offre de nombreux avantages, dont le limiteur de couple et la modulation d'embrayage, une rétrogradation automatique et un régime moteur réglable. Associée au nouveau godet de 11 m<sup>3</sup> de KOMATSU, offrant un remplissage optimal, la chargeuse WA900-8 garantit une productivité exceptionnelle, bien supérieure aux autres engins de sa catégorie, tout en diminuant la consommation de carburant de 17 %.

Les agents de SODIM TP, dotés d'un savoir-faire technique KOMATSU, ont assuré avec professionnalisme l'assemblage durant 31 jours, des différentes pièces de cet engin, pesant plus de 116 tonnes au total, selon les normes internationales de qualité et de sécurité, sur site, à Moanda, pour la COMILOG.

Après le montage, SODIM TP a formé, sur site, les opérateurs ainsi que les techniciens de la COMILOG pour appréhender les systèmes électroniques et électriques de cette nouvelle chargeuse. Une belle prouesse, qui montre encore une fois, toutes les qualités professionnelles de SODIM TP.

## > SODIM TP

### SODIM TP RÉALISE DU SUR-MESURE

**Au mois d'avril**, la COMILOG a également fait appel aux services de SODIM TP et a acquis une chargeuse KOMATSU PC-210 avec une particularité demandée par le client : une cabine élevatrice. Cet engin a donc été conçu spécialement pour la COMILOG pour faciliter le chargement des wagons et garantir une meilleure sécurité pour ses agents.



## > SODIM TP

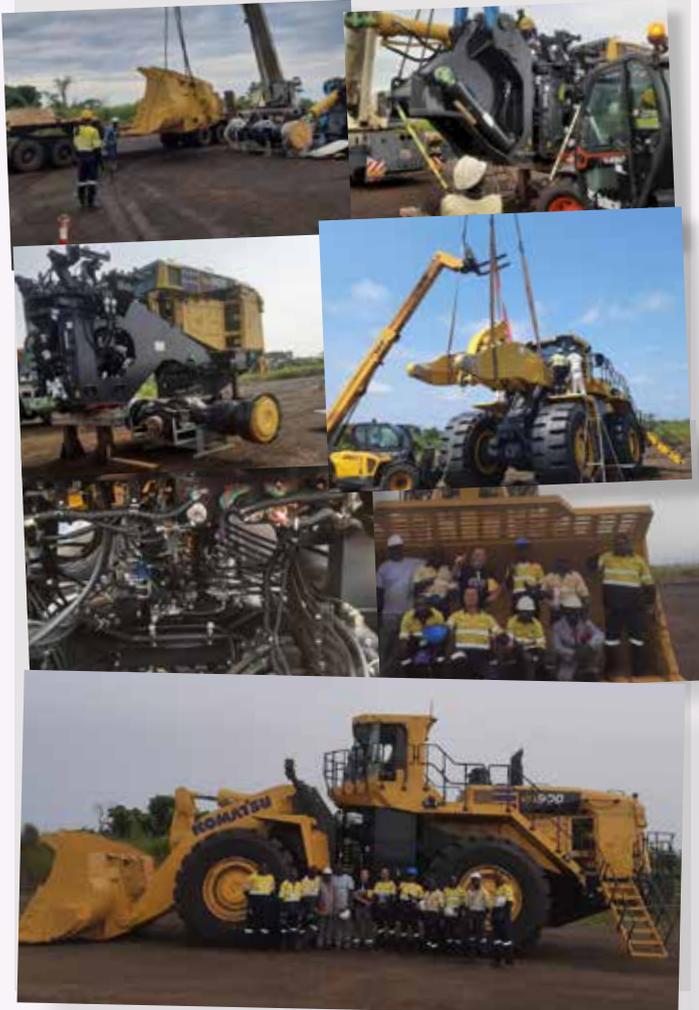
### LA NOUVELLE PC 2000 EST ARRIVÉE AU GABON

**La PC 2000 de KOMATSU**, commandée par la COMILOG, est arrivée à Libreville le 27 mai puis ensuite acheminée, par pièces, à Moanda sur le site de la COMILOG.

Elle est actuellement en cours de montage par les agents de SODIM TP.

Cette pelle mécanique exceptionnelle est conçue pour minimiser les coûts d'exploitation grâce à d'excellentes performances au niveau de la consommation et une maintenance aisée, tout en maximisant la production.

Cette machine de 200 tonnes est extrêmement sûre, confortable et respectueuse de l'environnement, de quoi enchanter la COMILOG et consolider le partenariat avec SODIM TP.



## > SOGAFRIC SERVICES

### RÉFECTION DE LA CLIMATISATION DE L'HÔTEL BOUDINGA

L'hôtel **BOUDINGA**, situé à Moanda, a fait appel à SOGAFRIC SERVICES pour réhabiliter la climatisation dans l'ensemble de ses chambres et des parties communes.

Pour satisfaire les besoins de l'hôtel, SOGAFRIC SERVICES a proposé des splits de technologie « INVERTER » pour un meilleur confort obtenu grâce à une meilleure régulation de la température, permettant de réduire de façon significative la consommation énergétique.

Au total, 75 splits INVERTERS WESTPOINT ont été posés.

De quoi satisfaire désormais le bien-être des futurs clients du plus beau hôtel de Moanda !



## > SOGAFRIC SERVICES

### MISE AUX NORMES DES SYSTÈMES D'INFORMATION ET D'INCENDIE

SOGAFRIC SERVICES a été mandatée par BGFIBank Gabon pour remettre à niveau technique et aux normes les installations de climatisation, de courants forts, de courants faibles et de sécurité incendie des « data centers » (centre de données) de l'agence OCEAN et du siège de BGFIBank.

Ces travaux avaient pour but de sécuriser les systèmes d'information en conformité avec la réglementation bancaire. Grâce au savoir-faire de SOGAFRIC SERVICES, BGFIBank Gabon disposera donc d'équipements normalisés et parfaitement adaptés aux contraintes de sécurité et de traitement d'air qui sont de règle dans les « data centers », cœurs indispensables pour les activités bancaires.



**BGFIBank**  
 Votre partenaire pour l'avenir

EN BREF... EN BREF... EN BREF... EN BREF... EN BREF... EN BREF... EN BREF...

### RÉNOVATION DE SALLE

Le Groupe CECA GADIS a rénové sa salle de Conseil et a pour cela fait appel aux compétences techniques reconnues de SOGAFRIC SERVICES pour l'installation de la climatisation.

## > SOGAFRIC SERVICES

### SNAT

Durant le premier semestre 2022, SOGAFRIC SERVICES a remplacé les splits équipant des bureaux de la SNAT, par un système centralisé de type DRV MITSUBISHI.

Ce type innovant de climatisation permet la mise en place d'une unité de production centrale extérieure, compacte et silencieuse, dans un espace réduit et avec la possibilité d'interconnexion entre les différentes unités.

Le tout en réduisant de façon significative la consommation énergétique (jusqu'à 40 %) par rapport à une climatisation classique.

Ainsi, les agents de la SNAT pourront travailler dans le confort optimum d'une température idéale et régulée tout en préservant l'environnement.



## > SOGAFRIC SERVICES

### TOTALENERGIES CONTINUE LA SOLARISATION DE SES STATIONS-SERVICES

TotalEnergies continue de décliner sa nouvelle vision du Groupe en matière de transition énergétique au Gabon en poursuivant son programme de solarisation de ses stations-services pour contribuer au développement durable en réduisant l'empreinte carbone de ses activités.

En effet, le panneau solaire photovoltaïque contribue à la réduction des émissions de CO2, à la réduction des rejets polluants et à la préservation des ressources naturelles.

TotalEnergies a fait de nouveau appel au savoir-faire de SOGAFRIC SERVICES pour réaliser l'installation des panneaux solaires. Au total, SOGAFRIC SERVICES a installé et mis en service des panneaux solaires dans 17 stations-services TotalEnergies dans les villes de Libreville, Port-Gentil et Moanda.



## > SOGAFRIC SERVICES "Département ELECTRA" ELECTRA POUR LA COMILOG

Le « Département ELECTRA » de SOGAFRIC SERVICES s'est vu confier par la COMILOG, l'ameublement de nouveaux bureaux équipant les services techniques affectés au projet de construction de la nouvelle mine. Un ameublement complet des bureaux de la direction au réfectoire et de l'open space à la salle de réunion a été livré.

Ce nouveau mobilier offre un cadre plus accueillant et plus élégant tant au personnel de l'entreprise qu'à ses clients. Le département ELECTRA de SOGAFRIC SERVICES a tenu ses promesses en se plaçant à la hauteur des exigences de son client.



Et durant « Le mois HINO », un challenge a été lancé par la Responsable Commerciale VN, Madame Ongoum LOUISE AUDYLL, en partenariat avec Rwandair, pour motiver les commerciaux et augmenter les ventes de camions HINO. À l'issue du challenge, une cérémonie pour la remise du lot gagnant a eu lieu dans l'enceinte de TOYOTA GABON. Et le prix du meilleur vendeur de camions HINO durant le challenge a été décerné à Monsieur Jean Baptiste NGUEMA. Félicitations !

## > TOYOTA GABON NOUVEAU HINO 300

Durant le mois de février, TOYOTA GABON a lancé « Le mois HINO » pour mettre en avant le nouveau HINO 300. Un camion robuste et fiable, pensé et construit pour tous les types de transport.

Une campagne de communication globale a été réalisée pour diffuser auprès des professionnels les nombreux atouts ainsi que les différentes possibilités d'aménagement du HINO 300. Une prise de parole efficace et multicanal (vidéos de présentation des camions, réseaux sociaux, affichage urbain et aménagement du showroom).



Pour être encore plus proche et pour répondre aux attentes de ses clients, TOYOTA GABON a organisé les « ateliers HINO » afin de connaître et répondre aux différents besoins des clients selon les différents secteurs d'activité. Ce mois, très riche en échanges, a créé de nouvelles perspectives pour ce segment très concurrentiel de véhicules.



## > TOYOTA GABON UN TAXI, UN EMPLOI, UN AVENIR

Jeudi 7 avril 2022, la Première Ministre Madame Rose Christiane OSSOUKA RAPONDA, a pris part au lancement officiel du projet « un Taxi, un Emploi, un Avenir ».

Au cours de cette cérémonie officielle, les dix premiers bénéficiaires du projet lancé par l'Office National de l'Emploi (ONE) ont reçu les clés de leurs véhicules neufs, modèle STARLET, livrés par TOYOTA GABON, directement des mains de la Première Ministre, en présence de plusieurs ministres, dont le ministre de l'Emploi, de la Fonction Publique et du Travail.

Pour le Gouvernement, ce projet tiré du " Plan d'Accélération de la Transformation " (PAT) a pour objectif de lutter contre le chômage en permettant aux demandeurs d'emploi inscrits à l'ONE, titulaire d'un baccalauréat et détenteur d'un permis de conduire de devenir propriétaires d'un taxi, sans dépôt de caution.

À terme, le projet permettra la circulation de 90 taxis sur l'ensemble du territoire national.



## > TOYOTA GABON RAJEUNISSEMENT DU PARC AUTOMOBILE POUR LA DIRECTION GÉNÉRALE DE LA DETTE

Dans le cadre du rajeunissement de sa flotte automobile, la Direction Générale de la Dette (DGD) s'est équipée de 27 véhicules neufs TOYOTA.

Les 20 berlines TOYOTA STARLET ainsi que les 7 SUV TOYOTA RUSH vont permettre de fluidifier, en toute sérénité, la mobilité de l'ensemble des agents de la DGD.



## > TOYOTA GABON LA « SÉCURITÉ PÉNITENTIAIRE » MISE SUR LA QUALITÉ TOYOTA

Dans le but d'agrandir sa flotte automobile et mettre à disposition de ses agents des véhicules de qualité, la sécurité pénitentiaire a acquis 4 TOYOTA STARLET.



## > TOYOTA GABON LA STARLET N°1 DES VENTES DE BERLINE

En 2021, la TOYOTA STARLET a été élue la STAR N°1 des berlines au Gabon avec plus de 100 véhicules vendus !

Cette citadine TOYOTA, au design moderne et audacieux, ne laisse personne indifférent (grâce, entre autres, à ses jantes en aluminium et ses phares LED). Un début de carrière prometteur et sous le feu des projecteurs pour cette berline très appréciée de ses fans.



## > TOYOTA GABON AWARD

Le trophée de bronze « TOYOTA SALES » a été décerné au département des ventes de TOYOTA GABON afin de le récompenser pour le travail effectué et la réalisation de belles performances quant aux ventes de véhicules TOYOTA pour l'année 2021, et ce malgré une situation économique difficile dans le secteur de l'automobile.

De quoi encourager et motiver l'ensemble des agents de TOYOTA GABON ! Bravo TOYOTA GABON !



## > GESPARC ASSALA

ASSALA GABON S.A. a décidé de confier, une fois de plus, à GESPARC la gestion, en Location Longue Durée, de sa flotte automobile avec l'entrée de 34 nouveaux DUSTER RENAULT. Ce tout terrain compact et habile garantira bien-être et efficacité aux agents d'ASSALA GABON S.A. lors des déplacements sur site. La qualité des services de GESPARC a été récompensée par cette nouvelle marque de confiance.



## > GESPARC RENOUVELLEMENT DE LA FLOTTE MAUREL & PROM

La société MAUREL & PROM renouvelle sa confiance en signant un nouveau contrat de Location Longue Durée avec GESPARC, concernant la gestion de 15 TOYOTA HILUX double cabine. Ce pick-up, à l'excellente réputation de solidité et de fiabilité à toute épreuve, assurera aux agents la possibilité de se déplacer sereinement.



## > GESPARC PESCHAUD GABON

PESCHAUD Gabon fait partie du groupe international PESCHAUD and Cie INTERNATIONAL depuis plus de 60 ans et est reconnu pour ses services dans le domaine de la logistique multimodale sur terrains difficiles et reculés.

La société PESCHAUD Gabon a acquis, en début d'année, 17 nouveaux véhicules chez GESPARC (10 TOYOTA HILUX et 7 DUSTER RENAULT), ceci pour renforcer sa logistique avec des véhicules adaptés aux conditions locales.



## > SOGAFRIC SÉNÉGAL SALON DE L'AGRICULTURE À DAKAR

Du 15 au 18 mars 2022, s'est tenu le Salon International des Industries et Techniques Agroalimentaires (SIAGRO), un des plus grands rendez-vous dans le domaine de l'agriculture en Afrique de l'Ouest.

L'ouverture du Salon a été officialisée par la présence du Secrétaire Général du Ministère de l'Agriculture et de l'Équipement Rural, Monsieur Ousmane Mbaye, avec comme thème abordé pour cette 12ème édition « La relance de l'industrie pour une souveraineté alimentaire ».

L'occasion pour SOGAFRIC SÉNÉGAL de participer à ce salon afin de montrer son savoir-faire avec, entre autres, comme marque importante : NEW HOLLAND, leader mondial du secteur des machines agricoles.

Un salon qui a permis de collecter de nombreux contacts et prises de rendez-vous.



## > SOGAFRIC SÉNÉGAL EXPOSITION AU SEA PLAZA

Au mois de mai, la gamme JEEP a été exposée dans le plus grand centre commercial de Dakar, le SEA PLAZA.

Une belle visibilité pour ces véhicules robustes et de renommée internationale, mais également pour SOGAFRIC SÉNÉGAL qui affirme ainsi sa présence sur le marché de l'automobile.





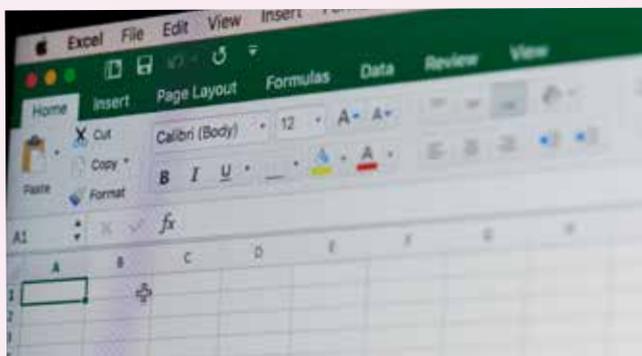
## > ASTUCES EXCEL RACCOURCIS EXCEL

**Excel**, est certainement l'un des outils informatiques les plus utilisés. Tous les métiers, ou presque, ont besoin, à un moment donné, d'utiliser Excel.

S'il est massivement utilisé, le tableur de Microsoft n'est pas toujours bien maîtrisé au-delà des formules primaires.

Nous vous proposons dans cette édition les raccourcis clavier qui vous permettront de gagner du temps.

Bien qu'il y ait beaucoup de raccourcis clavier à répertorier, en voici quelques-uns qui peuvent accélérer vos tâches.



### Naviguer d'un bout à l'autre d'un tableau sans scroller

Pour ça, rien de plus simple, cliquez sur CTRL + n'importe quelle flèche pour arriver d'un bout à l'autre de votre tableau. Utile pour ne pas user prématurément la molette de votre souris.



### Répéter la dernière action

Vous avez terminé votre tableau, puis vous vous rendez compte qu'il manque 15 lignes au beau milieu de celui-ci. Vous faites donc un clic droit, insérez une ligne, puis vous vous apprêtez à répéter l'opération 15 fois, pour 15 lignes. Mais savez-vous qu'un raccourci clavier permet de répéter la dernière action ? Pour cela, faites CTRL + Y.



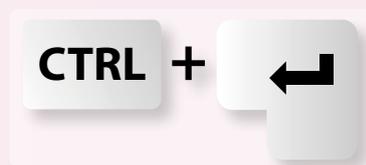
### Sélectionner une colonne entière

Besoin de sélectionner une colonne entière, mais votre tableau fait 10 000 lignes de haut ? Vous risquez d'y perdre au moins 15 secondes avec le scroll. Il y a plus rapide : faites CTRL + espace. Et pour faire la même chose avec une ligne, faites SHIFT + espace.



### Rentrer la même valeur dans plusieurs cellules

Vous voulez rentrer la même valeur dans plusieurs cellules. Un des moyens de le faire est de la rentrer dans une seule cellule, puis de faire un « copier-coller » pour toutes les autres cellules. Une perte de temps conséquente. Pour aller plus rapidement, sélectionnez toutes les cellules dans lesquelles vous voulez rentrer la valeur, tapez votre valeur, puis faites CTRL + entrée. Le tour est joué.



### Faire apparaître les filtres très rapidement

Vous filtrez souvent les valeurs de vos tableaux ? Alors ce raccourci pour faire apparaître les filtres plus rapidement est fait pour vous. Faites CTRL + SHIFT + L et voilà vos filtres qui apparaissent comme par magie.



### Ajouter un lien dans une cellule

Évitons le fastidieux clic-droit, lien hypertexte, pour faire CTRL + K.



### Mettre une ou plusieurs cellules au format pourcentage

Vous vouliez des pourcentages, mais vous voilà avec des valeurs numériques. Pour remédier à la situation, sélectionnez la ou les cellules concernées, et faites CTRL + %.



### Chercher une valeur efficacement

Votre tableau fait 2 000 colonnes par 14 567 lignes, et vous cherchez une valeur qui n'apparaît qu'une seule fois ? Pour simplifier la recherche il suffit de faire CTRL + F puis taper la valeur recherchée. Excel fera ensuite tout le travail pour vous.



## > DO YOU SPEAK ENGLISH ? ANGLAIS DE LA NÉGOCIATION

# learn ENGLISH

Apprenons ensemble une liste d'expressions anglaises indispensables sur le thème de la négociation. Pratique si vous souhaitez enrichir et améliorer votre vocabulaire en anglais pour mieux vous exprimer à l'écrit comme à l'oral.

1. Bonjour, je représente SOGAFRIC .  
**Hello, I represent SOGAFRIC.**
2. je souhaiterais rencontrer le responsable des ventes.  
**I would like to meet the sales manager.**
3. Nous avons rendez-vous ce matin.  
**We have an appointment this morning.**
4. Nous souhaitons nous approvisionner en pièces détachées du Toyota Fortuner.  
**We would like to buy spare parts for the Toyota Fortuner.**
5. Quelles pièces désirez-vous spécifiquement ?  
**What parts do you specifically want?**
6. Nous avons besoins de pare-chocs avant et arrière, de pare-brises et de blocs moteurs.  
**We need front and rear bumpers, windshields and engine blocks.**
7. Quelle quantité souhaitez-vous commander pour chacune de ces pièces ?  
**What quantity would you like to order for each of these parts?**
8. Nous aimerions acquérir 350 pare-chocs avant et arrière, 100 pare-brises et 20 blocs moteurs.  
**We would like to purchase 350 front and rear bumpers, 100 windshields and 20 engine blocks.**
9. Quand souhaitez-vous être livrés ?  
**When would you like to be delivered?**

10. Nous avons des commandes en suspens, le plus tôt sera le mieux.

**We have back orders, the sooner the better.**

11. Quel est le prix d'un pare-brise ?

**How much is a windshield?**

12. 200.000 FCFA l'unité. Cependant, au regard de la quantité de pièces que vous commandez, nous vous ferons une remise.  
**200.000 FCFA each. However, taking into account the quantity of parts you order, we will give you a discount.**

13. Souhaitez-vous être payés par virement ou par chèque ?

**Would you like to be paid by bank transfer or by check?**

14. Nous préférons un paiement par virement.

**We prefer payment by bank transfer.**

15. Pourriez-vous nous transmettre vos coordonnées bancaires ?

**Could you please send us your bank details?**

16. Bien entendu ! Nous vous enverrons un mail.

**Of course! We will send you an e-mail.**

17. Nous vous enverrons la facture le plus tôt possible.

**We will send you the invoice as soon as possible.**

18. Nous vous faisons confiance, vous êtes notre principal fournisseur.

**We trust you, you are our main supplier.**

19. Nous sommes heureux de collaborer avec vous.

**We are happy to work with you.**

20. Nous vous remercions par avance de votre promptitude.

**Thank you in advance for your readiness.**

### GLOSSAIRE DE LA NÉGOCIATION

A quote = Un devis

A counterpart = une contrepartie

An expectation = une attente

Closing a deal = Conclure un accord

Making a deal = Conclure une affaire

Order preparation = Préparation de commande

Keeping in touch = Garder le contact

Solving a problem = Résoudre un problème

Pour travailler votre anglais au quotidien, vous pouvez aussi :

- Regarder vos films ou séries en version originales pour vous habituer au son de la langue ;
- Mettre votre compte Facebook, votre téléphone, votre ordinateur ou tout autre technologie que vous utilisez en anglais.

## > LE GROUPE SOGAFRIC

Sur le volet de la communication, le Groupe SOGAFRIC continue de s'adapter et d'innover quant aux différents supports de communication utilisés. Ceci pour maintenir le contact avec ses clients (en continuant à les satisfaire) et identifier de nouveaux prospects.

Le rapport annuel, véritable outil véhiculant l'image de marque du Groupe, est une excellente occasion de faire découvrir les différents résultats et bilans réalisés durant l'année 2021.

Ce rapport annuel est disponible en version papier et sur le site internet du Groupe SOGAFRIC.



Concernant la communication digitale, le Groupe SOGAFRIC ne cesse d'évoluer pour être toujours plus proche de sa communauté.

L'ensemble des entités prennent la parole ensemble pendant les temps forts de l'année : Nouvel an, Saint-Valentin, la fête de la femme, la journée mondiale de l'eau, la fête des mères, la fêtes des pères...



La page Facebook continue aussi de publier des offres d'emplois, pour permettre au département des Ressources Humaines d'avoir plus de choix dans le recrutement pour l'ensemble des entités du Groupe SOGAFRIC.



## > SODIM TP

SODIM TP est resté très actif en matière de communication sur les véhicules légers pour rester compétitif sur le marché de l'automobile.

RENAULT avec son nouveau DUSTER, MAZDA avec l'arrivée du dernier modèle BT-50, la mise en avant des camions ISUZU et une promotion sur le NISSAN NP-300.

Une communication riche en création et canaux, pour une diffusion maximale !



## > SOGAFRIC SERVICES

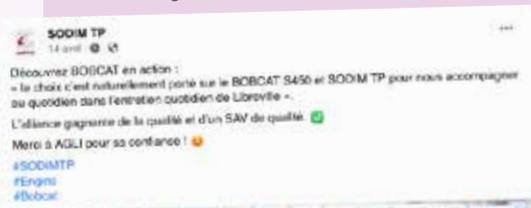
Concernant le département **ENGINS**, KOMTASU était à l'honneur avec la mise en avant de la PC210-10MO, une machine performante, de qualité et à un prix attractif !



Au delà des campagnes majeures, SODIM TP était présent sur ses différentes pages Facebook pour mettre en avant les différents modèles de chaque marques avec un contenu varié : conseils, promotions, sondages, divertissements.



L'occasion également de montrer aux internautes, un témoignage sur l'utilisation des machines BOBCAT avec la participation de l'entreprise AGLI ou encore la mise en avant de la performance des agents de SODIM TP lors du montage de la chargeuse WA900-8.



Durant deux mois, SOGAFRIC SERVICES a offert une remise jusqu'à -15 % sur les gammes des splits ICESTREAM et WP. Les mascottes "Freeze, Fresh et Frais" ont fait de nouveau leurs apparitions pour nous faire voyager au frais et pour le plus grand plaisir des clients.



Sur les réseaux sociaux, SOGAFRIC SERVICES continue à entretenir sa communauté de fans avec des publications informatives et dynamiques pour mettre en avant ses différentes activités et ses produits de négoce : conseils et astuces, mise en avant du showroom, avantages des nouvelles technologie, etc. De quoi répondre aux attentes des internautes de plus en plus connectés.



## > SOGAFRIC SERVICES "Département ELECTRA"

Le "Département ELECTRA" a débuté l'année avec une promotion sur le mobilier d'habitation et de bureau et a terminé le premier semestre avec une opération de grande envergure dans la Zone Industrielle d'Oloumi.

Une belle occasion pour trouver des meubles de qualité à petits prix !



Sur le digital, le "Département ELECTRA", pour donner vie à des produits d'occasion, a ajouté un onglet sur son site internet intitulé « OCCASION ».

Une page qui permet de sélectionner des produits à petits prix et de les réserver en ligne.

N'hésitez pas à vous y rendre pour faire de belles affaires !

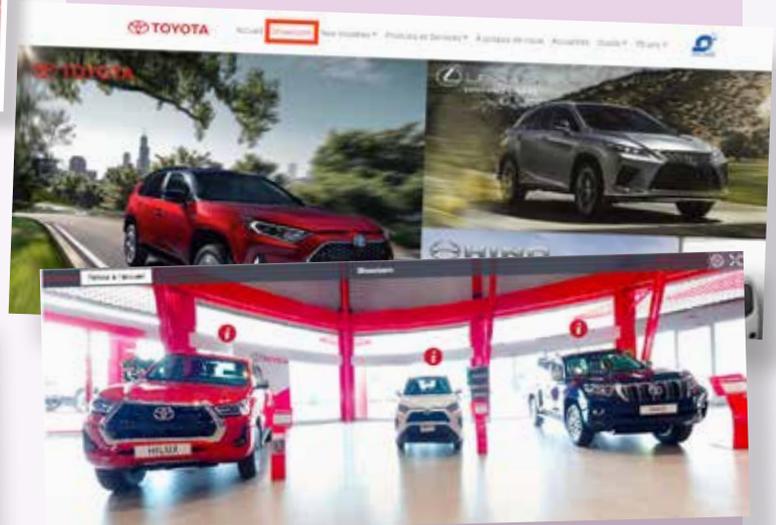


Quant aux réseaux sociaux, les pages ont été rythmées par les différentes promotions, les nouveaux arrivages ou encore les nouvelles technologies pour tenir informés les internautes.



## > TOYOTA GABON

Sur le site internet, la visite virtuelle du showroom de TOYOTA GABON a été améliorée permettant dorénavant une accessibilité et une visibilité optimisées pour plusieurs véhicules, l'extérieur comme l'intérieur.



L'opération de rappel AIRBAG concernant certains véhicules de TOYOTA a continué à Libreville pour contrôler et remplacer, si besoin, les airbags.

Les agents sur le terrain ont sensibilisé les automobilistes de ce rappel pour préserver leur sécurité mais aussi celle des autres.



## > SOGAFRIC SÉNÉGAL

Sur les réseaux sociaux, TOYOTA GABON est présent sur Instagram, Facebook et LinkedIn et propose un contenu interactif pour mettre en avant l'ensemble de ses différents modèles et suivre les actualités de TOYOTA.

SOGAFRIC SÉNÉGAL poursuit sa communication sur l'ensemble de ses marques : FIAT, JEEP, NEW HOLLAND, CASE. Des publications à la hauteur de son image, conçues pour informer les clients des actualités, des promotions et des nouveautés.

De quoi maintenir les internautes en alerte.



## > GESPARC

GESPARC a communiqué durant ce premier semestre uniquement sur les réseaux sociaux et continue de fidéliser ses fans en présentant l'ensemble de ses offres à Libreville, Port-Gentil et Franceville tout en s'adaptant aux multiples possibilités qu'offre Facebook (vidéos, sondages, publications animées, stories).



Pour augmenter la visibilité des pages Facebook, Instagram et LinkedIn cliquez sur la mention « J'aime » et n'hésitez pas à « partager » les publications.

# LA ROUGEOLE

Les effets de la crise de la Covid-19 se font ressentir sur d'autres maladies, dû notamment, à un retard sur la vaccination des enfants.

Les cas de rougeole sont en recrudescence dans le monde depuis le début de l'année 2022 avec 17 338 cas de rougeole signalés dans le monde en janvier et février 2022 contre 9 665 au cours des deux premiers mois de 2021, soit une augmentation de 79 %.

Cette maladie virale hautement contagieuse pourrait toucher des « millions d'enfants » si les retards pris en vaccination ne sont pas comblés.

L'UNICEF et l'OMS (l'Organisation Mondiale de la Santé) s'inquiètent de constater que les conditions actuelles sont particulièrement favorables à une flambée épidémique de rougeole, une situation qui met en danger les enfants.

Car, outre ses effets directs sur l'organisme, le virus de la rougeole affaiblit le système immunitaire et rend l'enfant plus vulnérable, pendant plusieurs mois, à d'autres maladies infectieuses telles que la pneumonie et la diarrhée. La plupart des cas de rougeole surviennent dans des populations ayant connu (ou connaissant) des difficultés sociales et économiques en raison de la Covid-19, conflit ou autres crises, avec pour conséquence une fragilisation plus importante des infrastructures de santé.

« La pandémie de Covid-19 a interrompu les services de vaccination, les systèmes de santé ont été débordés, et nous assistons maintenant à une résurgence de maladies mortelles, dont la rougeole. Pour de nombreuses autres maladies, l'impact de ces interruptions des services de vaccination se fera sentir pendant des décennies », a averti le chef de l'OMS, Tedros Adhanom Ghebreyesus.

Les pays qui ont connu les plus grandes épidémies de rougeole depuis l'année dernière (2021) sont la Somalie, le Yémen, le Nigéria, l'Afghanistan et l'Éthiopie.

Liste des cinq pays ayant recensé le plus grand nombre de cas de rougeole au cours des 12 derniers mois, jusqu'en Avril 2022

Pays	Cas de rougeoles recensés	Taux par millions d'habitants	Taux de couverture pour la première dose de vaccin contre la rougeole(%),2019[2]	Taux de couverture pour la première dose de vaccin contre la rougeole(%),2020[3]
Somalie	9068	554	46	46
Yémen	3629	119	67	68
Afghanistan	3628	91	64	66
Nigeria	12 341	58	54	54
Ethiopie	3039	26	60	58

Sources : OMS  
vidal.fr

## > LA ROUGEOLE, C'EST QUOI ?

La rougeole est une maladie qui se transmet par voie aérienne. Les gouttelettes expectorées contiennent le virus, actif deux heures sur les surfaces extérieures (poignées, jouets, ...)

La période d'incubation dure généralement de dix à douze jours sans signes visibles de la maladie virale qui s'installe pourtant dans le sang et les voies respiratoires. Puis, la rougeole apparaît : fièvre, toux, nez qui coule, des petits boutons blancs dans la bouche, yeux rouges, sensibilité à la lumière.

La fièvre peut atteindre 38,5° C et dépasser les 40° C.

Elle s'accompagne d'une éruption cutanée qui couvre tout le corps.

Une personne est très contagieuse quatre jours avant l'éruption cutanée et quatre jours après.

Cette personne peut contaminer tout son entourage si celui-ci n'est pas immunisé.

Si la maladie reste généralement bénigne, elle peut aussi se révéler dangereuse. Chez les jeunes adultes notamment, elle peut causer des pneumopathies graves ou encore des complications neurologiques sévères.



## > À QUEL ÂGE DOIT-ON FAIRE LE VACCIN CONTRE LA ROUGEOLE ?

Pour assurer une protection tout au long de la vie, le vaccin contre la rougeole doit être administré deux fois. Pour protéger les bébés, il est préférable de faire vacciner votre enfant dès 1 an (12 mois). Il doit recevoir la deuxième dose entre 16 et 18 mois. Le vaccin offre une immunité dès la première injection, 10 à 15 jours après l'avoir reçue.

### BON À SAVOIR !

Contrairement à d'autres vaccins, comme celui contre le virus de la grippe, le vaccin contre la rougeole offre une protection à vie, tout comme celui de la fièvre jaune, par exemple



# GRIPPE AVIAIRE

## > QU'EST-CE QUE LA GRIPPE AVIAIRE ?

La grippe aviaire est une infection provoquée par des virus grippaux de type A, et en particulier par les sous-types H5, H7 et H9. Cette infection peut toucher presque toutes les espèces d'oiseaux, sauvages ou domestiques.

Elle est généralement asymptomatique chez les oiseaux sauvages, mais peut devenir fortement contagieuse et entraîner une mortalité extrêmement élevée dans les élevages industriels avicoles (poulets, dindes, canards, etc.), d'où son nom de « peste aviaire » ou d'« Ebola du poulet ».

Quelques cas d'infection chez l'homme ont été découverts. Tous les cas d'infection chez l'homme sont survenus lors de flambées épidémiques chez des volailles. Depuis la première apparition au Viêt Nam, en 2003, des flambées et des décès ont été signalés dans quinze pays d'Asie, d'Europe, du Moyen-Orient et d'Afrique : sur ces 603 cas d'infection chez l'homme, 356 se sont révélés mortels.

Les symptômes de l'infection chez l'homme sont la toux, les douleurs musculaires, le nez qui coule et le mal de gorge. Une complication comme la pneumonie peut être sévère et engager le pronostic vital.

## > PLAN DE LUTTE CONTRE LA GRIPPE AVIAIRE AU GABON

Pour lutter contre la grippe aviaire, le Gouvernement gabonais a interdit formellement la circulation des volailles vivantes dans le Grand Libreville, l'importation des volailles en provenance des pays voisins et mis en place la fermeture de tous les points de vente des volailles vivantes dans les marchés.

L'information a été diffusée le 17 mai 2022 à travers un communiqué commun du Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation et du Ministère de la Santé et des Affaires Sociales afin de freiner la propagation de la grippe aviaire au Gabon.

En effet, des mortalités anormales de volailles ont été enregistrées sur trois sites d'élevage situés dans la zone de Meyang. La présence du virus de la grippe aviaire H5N1 a été découverte sur ses sites après des analyses effectuées au Centre Interdisciplinaire de Recherches Médicales de Franceville (Cirmf).

Le respect de ces recommandations pourrait éviter la propagation de ce virus. Le numéro « 060.00.76.79 » est mis à la disposition du public pour d'éventuelles questions.



Posez vos questions

# 060.00.76.79



Par ailleurs, le gouvernement gabonais a également ouvert une enquête épidémiologique dans les élevages et a mis en place des mesures de biosécurité dans les fermes du Gabon. Une cellule de crise multisectorielle a aussi été mise sur pied et veille à l'application des mesures instaurées. Une équipe d'experts a aussi été déployée sur le terrain pour effectuer des campagnes de sensibilisation et de prélèvements d'échantillons pour analyses.

Les volailles seront isolées pour éviter tout contact avec la faune sauvage.

Cette épidémie, si elle n'est pas régulée rapidement, peut avoir d'importantes répercussions sur l'économie du pays, sur l'activité des éleveurs, mais aussi sur le panier de la ménagère.

Sources : OMS / communiqué du Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation et du Ministère de la Santé et des Affaires Sociales

## POUR NOUS TOUS UNE SEULE TERRE

### > CONSTAT

Depuis plus de deux siècles, nous puisons sans compter dans les réserves de la planète.

Nous sommes de plus en plus nombreux sur Terre (1,5 milliard d'habitants sur Terre en 1900, 7,8 milliards en 2022, et peut être 9 milliards en 2050). Nos modes de vies demandent de plus en plus d'énergies et de ressources.

En 50 ans, la population de la Terre a été multipliée par 2,5 mais la consommation d'énergie par 5.

### > COMMENT CHANGER DE CAP ?

On s'en aperçoit moins facilement qu'à la maison, mais au bureau, les sources de gaspillages et de consommations d'énergie sont multiples.

Nous passons environ 225 jours par an au travail nos gestes et comportements comptent au quotidien !

Changeons nos habitudes pour de petites actions qui prennent soin de l'environnement au bureau.

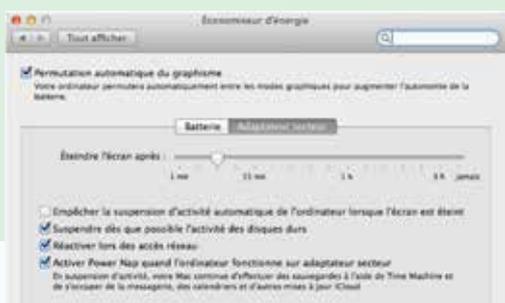
### > OUTILS DE TRAVAIL : LIMITER LES GASPILLAGES

Les activités de bureau passent forcément par l'utilisation d'ordinateurs, de téléphones ou d'imprimantes.

Ces équipements ont des impacts environnementaux pendant toute leur durée de vie : consommation d'électricité et de matières premières, production de déchets.

#### Les gestes pour réduire leurs consommations

- Paramétrez les veilles et réglez les équipements en mode « économie d'énergie ».



- Mettez votre ordinateur en veille quand vous vous absentez brièvement, et, au-delà d'une heure d'inactivité, éteignez-le totalement.

- Faites fonctionner les écrans de façon économe en supprimant les économiseurs d'écran animés et en réglant la luminosité pour un bon compromis entre confort visuel et économie d'énergie.

Attention à certains économiseurs d'écran faisant appel à des graphismes 3D, ils sollicitent énormément la carte graphique de l'ordinateur et peuvent consommer autant, sinon plus, que le mode actif.



- Limitez le nombre de programmes ou d'onglets ouverts et inutilisés.

#### Économiser le papier

Le développement du numérique ne s'est malheureusement pas accompagné d'une diminution de la consommation de papier, qui représente environ 75 % des déchets de bureau. À noter que 25 % des documents sont jetés 5 minutes après leur impression et 16 % des impressions ne sont jamais lues.

- Limitez la communication papier en faisant un usage judicieux du numérique.
- Optimisez la mise en page
- Imprimez que ce qui est utile en recto verso et noir et blanc.

## > INTERNET, E-MAILS : GARDER LE CONTRÔLE

L'usage d'internet est devenu incontournable dans les activités de bureau. Il semble immatériel, mais c'est une illusion. Internet génère des impacts environnementaux bien réels.



### Optimiser la réception et les envois

- Classez vos mails dès leur arrivée et éliminer d'entrée les spams.
- Créez des pièces jointes légères et bien conçues : fichiers compressés, PDF basse définition, documents optimisés et faciles à lire sur ordinateur.
- Créez une image basse définition de votre signature assortie du logo de votre entité.
- Supprimez les pièces jointes des messages auxquels vous répondez.

### Requêtes web : faire court et simple

- Allez directement sur le site recherché, en utilisant l'historique de vos consultations, en créant des favoris dans votre navigateur pour les adresses que vous consultez régulièrement ou en tapant directement l'adresse URL d'un site lors d'une recherche.
- Pensez à vous désinscrire des newsletters non lues pour réduire votre impact écologique et prenez soin de vider la corbeille après les avoir effacées pour libérer de l'espace de stockage.
- Fermez les onglets que vous n'utilisez pas, cela améliore la navigation.

### Le stockage de données

Il se fait soit localement, sur votre ordinateur, sur les équipements de l'entreprise, soit de plus en plus souvent en externe, via les serveurs des webmails et le Cloud.

- Triez et organisez vos mails pour faciliter vos recherches.
- Nettoyez régulièrement votre boîte mail
- Videz également le cache de votre navigateur, les cookies et l'historique de votre navigation...
- Videz régulièrement le dossier « téléchargement » de votre système d'exploitation.

Sources : Greepeace / OMS

## > LES ÉNERGIES AU BUREAU: LIMITER LES IMPACTS SUR L'ENVIRONNEMENT

Côté bureaux, l'éclairage, la climatisation, l'eau représentent en général un des postes les plus carbonés.

### L'éclairage

Son optimisation peut entraîner jusqu'à 70 % de dépenses en moins sur ce poste.

- Éteignez les lumières dans les bureaux et salles de réunion quand vous les quitter. À noter que 10 minutes d'éclairage inutile 3 fois par jour, c'est l'équivalent au bout d'un an de 5 jours d'éclairage en continu.
- Pensez à éteindre dès que la luminosité est meilleure.

### La climatisation

La consommation d'énergie pour la climatisation peut atteindre 20 % dans les grands immeubles.

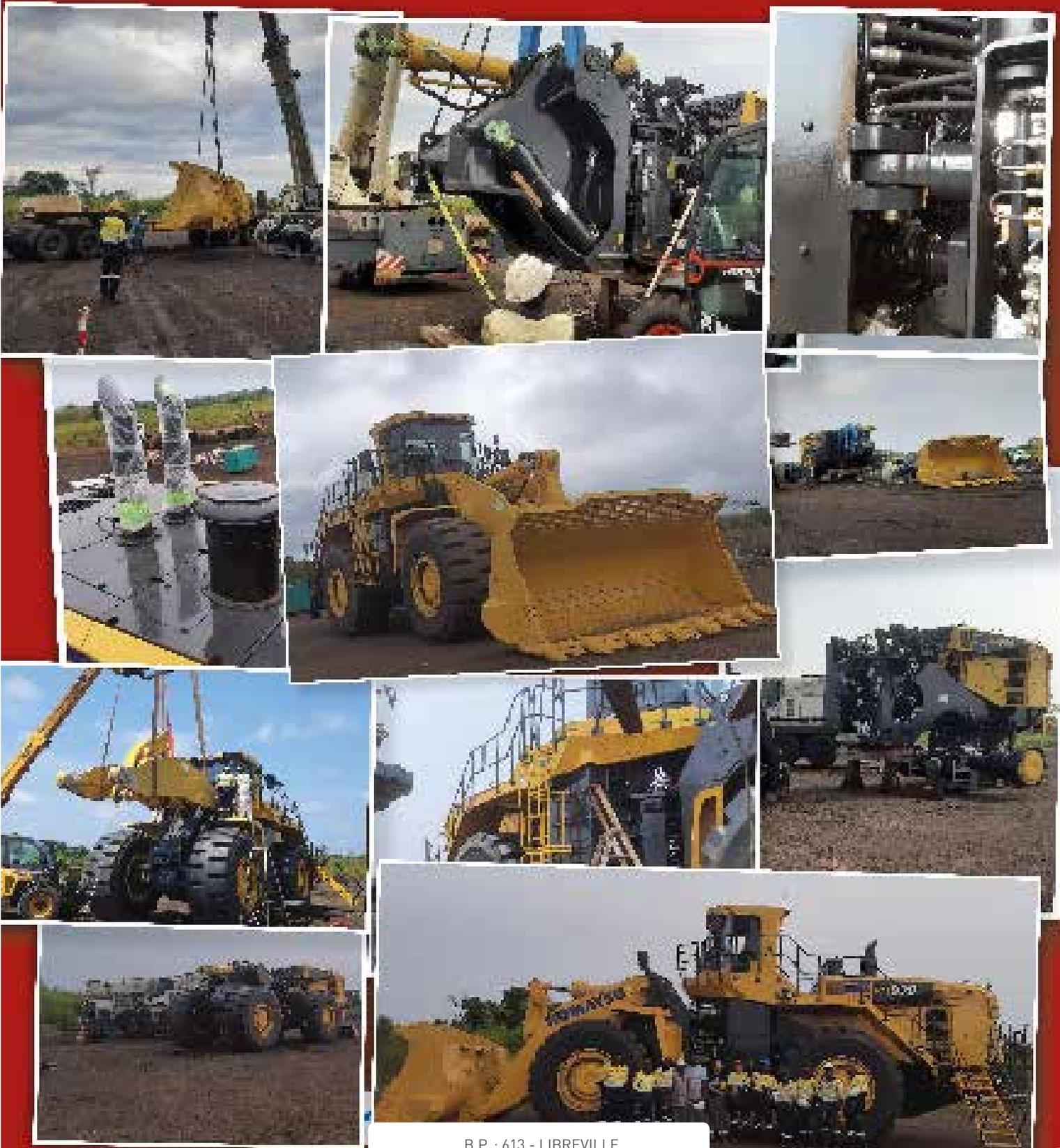
- Gardez les fenêtres fermées pour qu'elle soit efficace.
- Faites la réguler au plus bas à 20°C et veillez à ce qu'il n'y ait jamais plus de 6°C de différence entre l'intérieur et l'extérieur.
- Coupez la climatisation en partant.

### L'eau

Un employé de bureau consomme 10 à 30 litres d'eau par jour.

- Fermez les robinets après usage et évitez de les ouvrir à plein débit.
- Signalez les fuites que vous repérez au service d'entretien.
- Ne jetez jamais des produits toxiques dans les toilettes ou les lavabos.

# MONTAGE DE LA KOMATSU WA900-8



B.P. : 613 - LIBREVILLE  
Tél. : (+241) 077 99 91 25  
E-mail : [direction.sogafric@groupe-sogafric.com](mailto:direction.sogafric@groupe-sogafric.com)  
[www.sogafricholding.com](http://www.sogafricholding.com)